

DIRECTORES/AS DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

**OPORTUNIDADES Y RETOS**

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

**13.195,40**

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPIACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5,6 DE CADA 10 PERSONAS



Deberán ser reemplazadas

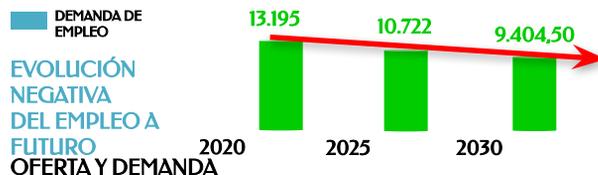
ENTRE

2020 y 2030

COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA



EVOLUCIÓN A FUTURO



Se prevé **DESAJUSTE POR SUPERÁVIT**

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- CAMBIOS TECNOLÓGICOS
- Cambios demográficos, culturales y legislativos
- PRESIÓN MEDIOAMBIENTAL
- Big Data e "Internet de las Cosas"
- NUEVOS MARCOS LEGALES
- Conectividad, uso y aplicación de TIC

TAREAS

- Planificar y dirigir las actividades de producción (comprende las diferentes etapas del proceso productivo) y operaciones (hace referencia a las actividades de apoyo a la producción tales como mantenimiento, sistematización, etc.) de la empresa y analizar sus resultados.
- Planificar y controlar la utilización de los recursos físicos y la selección del personal.
- Establecimiento de estándares y objetivos según los estándares de calidad.
- Administrar y controlar presupuestos y costos; supervisando la selección, capacitación y desempeño del personal.
- Representar a la organización en negociaciones con otras agencias y en eventos públicos.



**¿QUIÉNES SON?**

El personal directivo de producción y servicios especializados tiene una serie de responsabilidades con respecto a la producción de los bienes y la provisión de servicios profesionales y técnicos especializados proporcionados por una empresa u organización.

**MERCADO LABORAL ACTUAL**



Existen en la CAE 13.195,40 empleos en esta ocupación, el 71% de los mismos ocupados por hombres y un 29% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 68% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de metalurgia y productos metálicos, actividades financieras y seguros, construcción, transporte y almacenamiento, educación, actividades de servicios sociales, consultorías y actividades técnicas, caucho, plásticos y otras no metálicas, y madera, papel y artes gráficas.

## DIRECTORES/AS DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 22% presenta estudios de Bachiller o menos, un 29% presenta estudios profesionales y el 49% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, ciencias químicas, físicas, geológicas y matemáticas.



## COMPETENCIAS REQUERIDAS

### COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27



### COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA



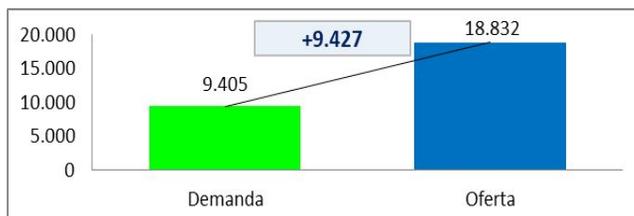
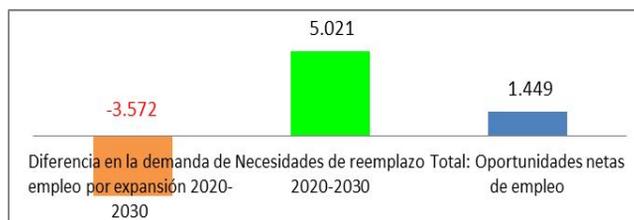
## PROYECCIONES DE EMPLEO

### PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del -29%. A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 56% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

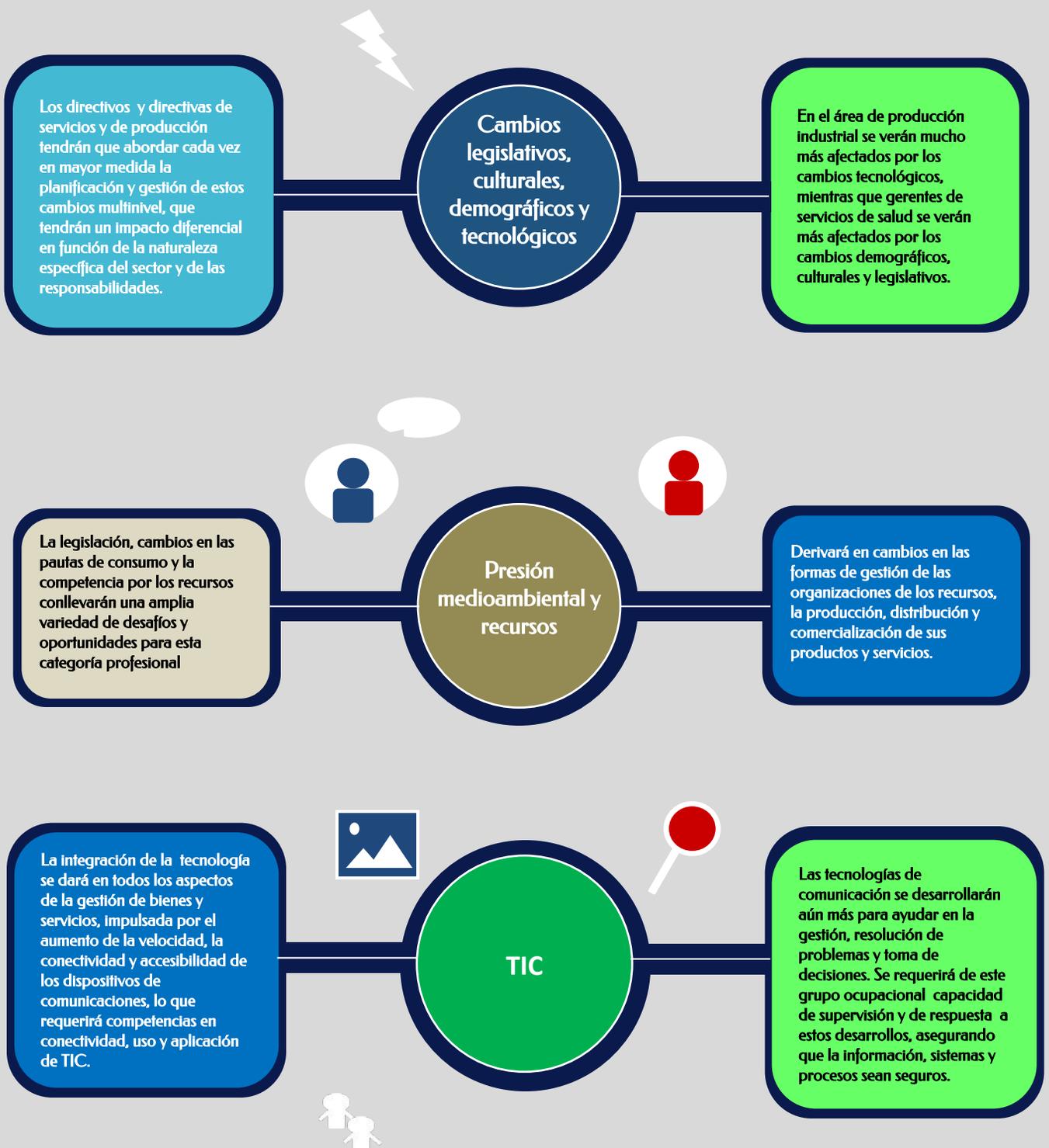
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 1.449 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un superávit total en los próximos años de 9.427 personas trabajadoras cualificadas.



DIRECTORES/AS DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

**FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO**



## DIRECTORES/AS DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

## RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Para desempeñar esta ocupación, por lo general se necesita un alto nivel de preparación laboral y nivel educativo, con experiencia laboral previa en su campo de trabajo y habitualmente estudios de nivel universitario para tener los requisitos necesarios para calificar para el trabajo.

Se puede encontrar también programas de formación complementaria para mejorar las competencias directivas atendiendo a los factores de cambio identificados. Se puede acceder a esta formación para Directivos de Dptos comercial y administrativo a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [ADYPE](#): Asociación de Directivos y Profesionales de Euskadi
- [CONFEBASK](#): Confederación Empresarial Vasca
- [CEBEK](#): Confederación Empresarial de Bizkaia
- [ADEGI](#): Asociación de Empresas de Gipuzkoa
- [SEA](#): Empresarios Alaveses

No existen programas de ayudas específicos dirigidos a la contratación de personal directivo.

## REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

[1] Paul Mason "Postcapitalismo Hacia un nuevo futuro".2016

[2] EUROPEAN PARLIAMENT (2017). Global Trends to 2035. Geo-politics and International Power. European Parliamentary Research Services (EPRS), Bruselas

[3] BANCO MUNDIAL. (2013) Conectarse para trabajar: Cómo las TIC amplían las oportunidades de empleo en todo el mundo, disponible en <http://www.bancomundial.org/es/news/feature/2013/09/10/how-icts-are-expanding-job-opportunities>

[4] BOWLES, J. (2014). The Computerisation of European Jobs – Who Will Win and Who Will Lose from the Impact of New Technology onto Old Areas of Employment?. Bruegel blog. Disponible en: <http://bruegel.org/2014/07/the-computerisation-of-european-jobs/> [5] Deschamps, J.-P. (2008), Innovation Leaders: how Senior Executive Stimulate Steer and Sustain Innovation, Hoboken, NJ: John Wiley and Sons Ltd.