

ESPECIALISTAS EN ORGANIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DE EMPRESAS

**OPORTUNIDADES Y RETOS**

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

**22.203**

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

6,42 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

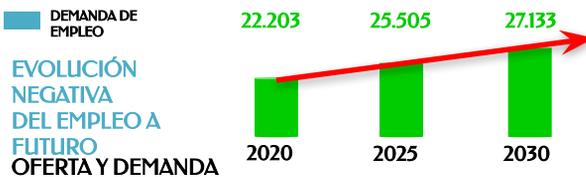
2020 y 2030



COMPETENCIAS CLAVE



EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

**DESAJUSTE POR SUPERÁVIT**

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- TRANSFORMACIÓN DE ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS
- Globalización y comercio electrónico
- AVANCES TECNOLÓGICOS
- Fintech (Finanzas + Tecnología)
- AUTOMATIZACIÓN E INFORMATIZACIÓN
- Realidad virtual + Marketing basado en la localización
- RRSS Y NUEVOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

TAREAS

- Recopilar, analizar e interpretar información sobre la viabilidad financiera, los costos de estructura y eficacia de los negocios de las organizaciones.
- Realizar auditorías, preparar estados financieros y controlar sistemas de tesorería para organizaciones.
- Desarrollar y organizar planes financieros, ejecutar órdenes de compra y venta, y negociar la compra y venta de productos básicos.
- Desarrollar, implementar y evaluar el reclutamiento del personal, programas de capacitación y desarrollo.
- Investigar, desarrollar e implementar mercadotecnia y campañas de relaciones públicas.
- Estudiar y desarrollar métodos y políticas para mejorar y promover el gobierno y las operaciones de negocios y su eficacia.
- Adquirir y actualizar conocimientos de los bienes y servicios de los



¿QUIÉNES SON?

Este grupo de profesionales de empresas son trabajadores y trabajadoras de alta cualificación en las organizaciones que llevan a cabo una amplia gama de tareas que implican gestión financiera, administración de empresas, recursos humanos, relaciones públicas y marketing y ventas en áreas técnicas, médicas o TIC.

**MERCADO LABORAL ACTUAL**



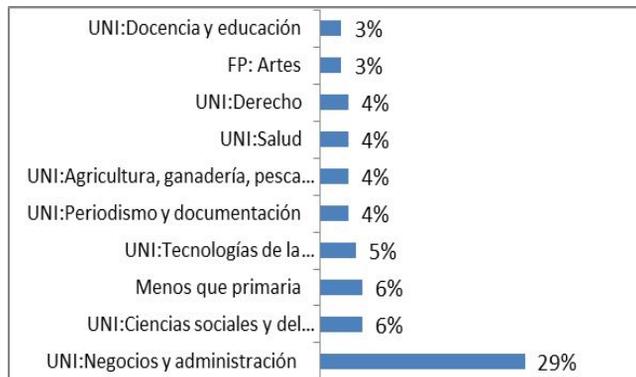
Existen en la CAE 22.203 empleos en esta ocupación, el 41% de los mismos ocupados por hombres y un 59% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 79% de los puestos de trabajo están en los sectores de consultorías y actividades técnicas, administración pública y defensa, actividades financieras y seguros, otras actividades profesionales, comercio; reparación de vehículos, servicios auxiliares, industrias alimentarias, bebidas, tabaco, educación, investigación y desarrollo.

**ESPECIALISTAS EN ORGANIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DE EMPRESAS**

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 7% presenta estudios de Bachiller o menos, un 13% presenta estudios profesionales y el 80% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, negocios y administración, ciencias sociales y del comportamiento, tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), periodismo y documentación, agricultura, ganadería, pesca y silvicultura, salud, derecho, y docencia y educación.



**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27**



**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA**



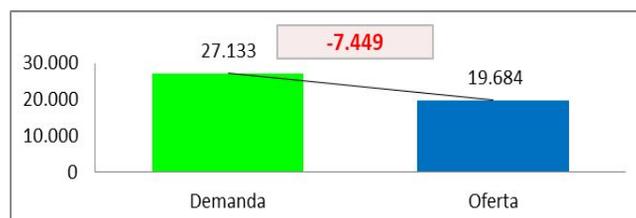
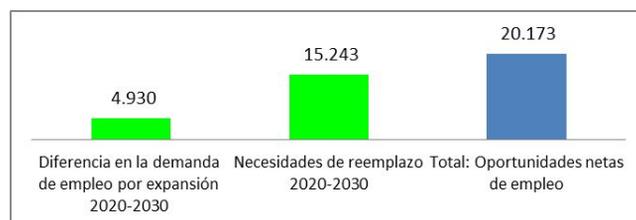
**PROYECCIONES DE EMPLEO**

**PROYECCIONES FUTURELAN**

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 22%. A su vez, las necesidades de replazo van a ser muy importantes, con cerca del 64,2% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

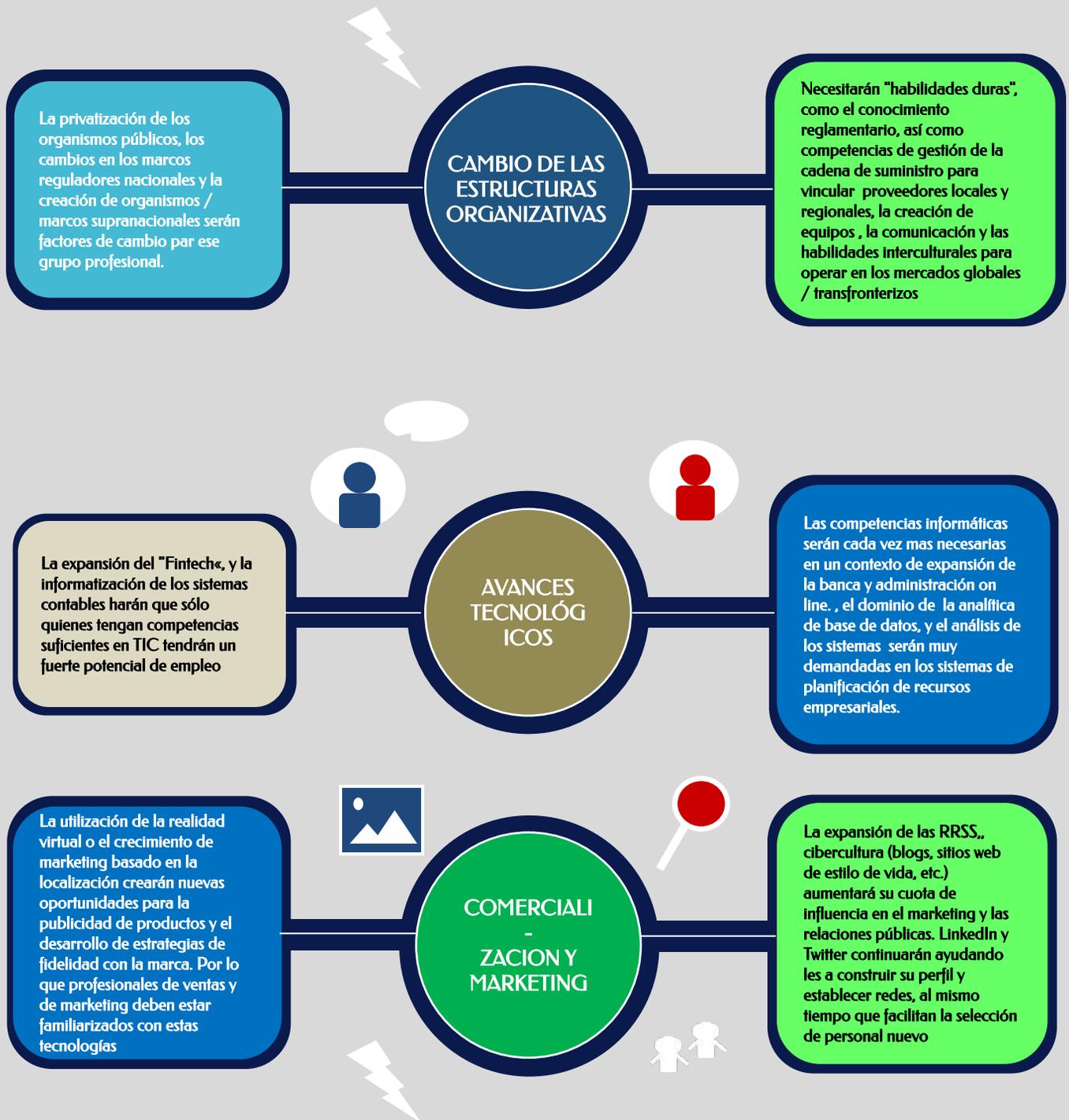
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 20.173 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un déficit total en los próximos años de -7.449 personas trabajadoras cualificadas.



ESPECIALISTAS EN ORGANIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DE EMPRESAS

**FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO**



## ESPECIALISTAS EN ORGANIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DE EMPRESAS

## RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Como los profesionales de la empresa desarrollan su actividad en un amplio abanico de sectores e industrias, no existe un perfil competencial que se adapte a todos, pero sí competencias básicas comunes que serán demandadas. Se deben tener en cuenta el papel que jugará las certificaciones estándares de la industria en el desarrollo de nuevas competencias, y en particular, en los servicios financieros y de seguros y en los servicios profesionales (legales, contabilidad y consultoría). El papel del empresariado en esta necesidad de ampliación de competencias será de gran importancia, ya que son profesionales que ocupan posiciones clave y pueden tener un impacto directo en la productividad y la sostenibilidad de las organizaciones. La capacitación en nuevas competencias puede llevarse a través de aulas formativas y también en el lugar de trabajo, a través de estructuras en las organizaciones que fomenten entornos culturales positivos a la formación.

Se puede acceder a esta formación para Profesionales de la salud a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS](#) Se puede acceder a esta formación para Profesionales de la salud a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS\\_\\_EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [AVIC](#)
- [COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA](#)
- [Colegio Vasco de Economistas](#)
- [Consejo de Colegios de Mediadores de Seguros del PAÍS VASCO](#)
- [IVAP](#)
- [COLEGIO OFICIAL DE SECRETARIOS, INTERVENTORES Y TESOREROS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL DE BIZKAIA](#)

## REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

- [1] Paul Mason "Postcapitalismo Hacia un nuevo futuro".2017
- [2] EUROPEAN SOCIAL NETWORK (2008). Europe's Social Reality and Social Vision. The perspective of local public social services.
- [3] OECD (2017). Ageing and the Public Service. Human Resources Challenges.
- [4] "El desarrollo de las soluciones Fintech en España". Monográfico Revista cuatrimestral de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Nº 101. 2018
- [5] Gruman, G 2014, "What you need to know about using Bluetooth beacons", InfoWorld
- [6] Deloitte. (2015). Digital democracy survey. A multi- generational view of consumer technology, media and telecom trends. EE.UU.