

PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA; TÉCNICOS DE LAS FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

10.583,4

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5,5 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

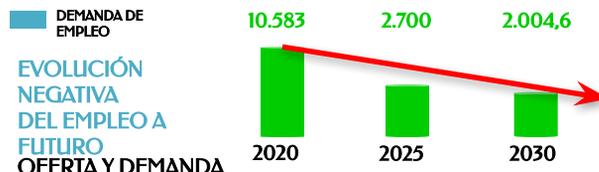
2020 y 2030



COMPETENCIAS CLAVE



EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé **DESAJUSTE POR SUPERÁVIT** Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- DIGITALIZACIÓN Y TIC
- Entorno global y competitivo
- REGULACIONES MEDIOAMBIENTALES Y FINANCIERAS
- Regulación inteligente

TAREAS

- Aplicar y garantizar el cumplimiento de las normas gubernamentales.
- Prestar servicios a las empresas: despacho de aduanas, compra/venta de bienes raíces.
- Organizar y dirigir servicios de control presupuestario y de contabilidad asesorando al respecto.
- Llevar a cabo la verificación de cuentas, piezas contables y estados.
- Evaluar las responsabilidades de compañías de seguros y reaseguros por pérdidas cubiertas por sus pólizas.
- Realizan funciones comunes al ejercicio de la actividad administrativa, especialmente aquellas de carácter mecanográfico, de cálculo sencillo, archivo, registro y similares, además mantienen registros completos de transacciones financieras y verifican la exactitud de los documentos y expedientes relativos a operaciones contables y legales.
- investigar hechos y circunstancias que hagan sospechar que se ha cometido o se va a cometer un delito con objeto de reunir pruebas e identificar a los presuntos autores.
- Proceder a la detención o asistir en el arresto de presuntos infractores o de delinquentes.



¿QUIÉNES SON?

Los profesionales de negocio o empresas de nivel medio realizan tareas en su mayoría técnicas relacionadas con la contabilidad financiera y tramitación de documentación, la gestión de recursos humanos, tareas administrativas especializadas, compraventa de instrumentos financieros.

MERCADO LABORAL ACTUAL



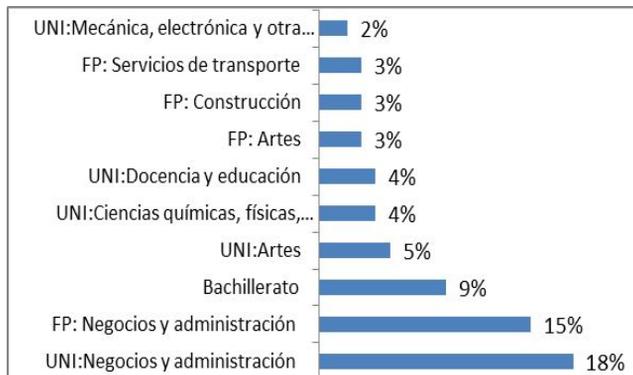
Existen en la CAE 10.583,4 empleos en esta ocupación, el 27% de los mismos ocupados por hombres y un 73% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 75% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de administración pública y defensa, consultorías y actividades técnicas, metalurgia y productos metálicos, comercio; reparación de vehículos, servicios auxiliares, actividades financieras y seguros, actividades sanitarias, investigación y desarrollo, suministro de agua y saneamiento.

PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA; TÉCNICOS DE LAS FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 13% presenta estudios de Bachiller o menos, un 39% presenta estudios profesionales y el 48% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, negocios y administración, artes, ciencias químicas, físicas, geológicas y matemáticas, docencia y educación, y mecánica, electrónica y otra formación técnica.



COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27



COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA



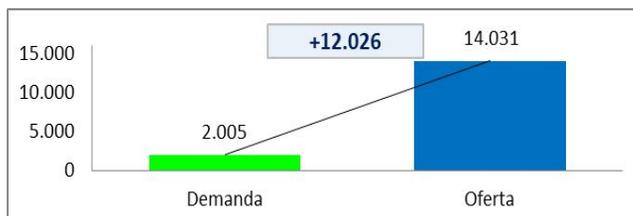
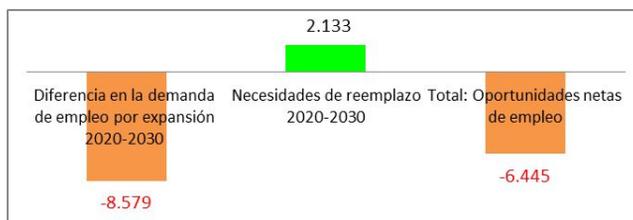
PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del -81%. A su vez, las necesidades de replazo van a ser muy importantes, con cerca del 55% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

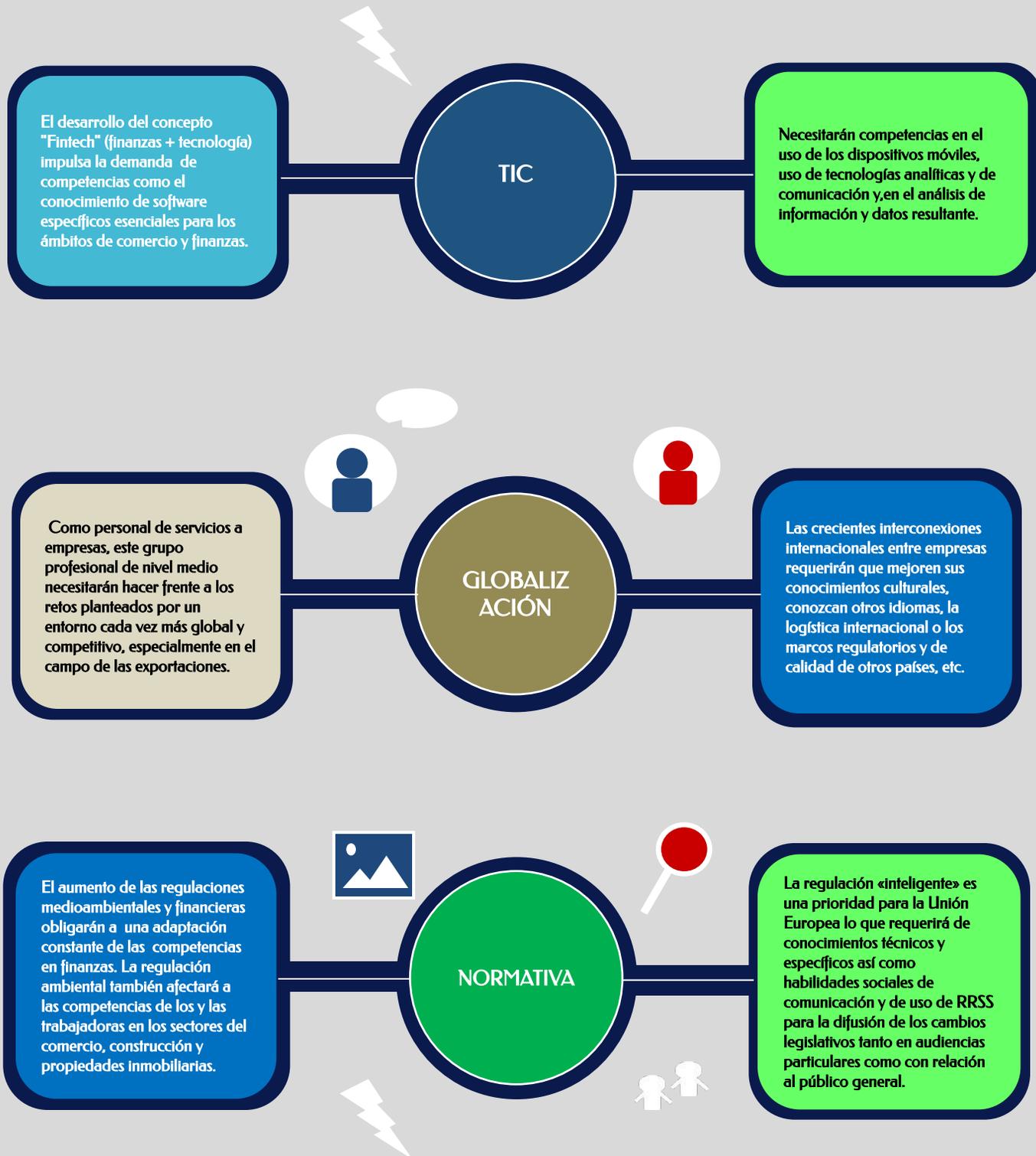
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán -6.445 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un superávit total en los próximos años de 12.026 personas trabajadoras cualificadas.



PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA; TÉCNICOS DE LAS FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



El desarrollo del concepto "Fintech" (finanzas + tecnología) impulsa la demanda de competencias como el conocimiento de software específicos esenciales para los ámbitos de comercio y finanzas.

TIC

Necesitarán competencias en el uso de los dispositivos móviles, uso de tecnologías analíticas y de comunicación y, en el análisis de información y datos resultante.

Como personal de servicios a empresas, este grupo profesional de nivel medio necesitarán hacer frente a los retos planteados por un entorno cada vez más global y competitivo, especialmente en el campo de las exportaciones.

GLOBALIZACIÓN

Las crecientes interconexiones internacionales entre empresas requerirán que mejoren sus conocimientos culturales, conozcan otros idiomas, la logística internacional o los marcos regulatorios y de calidad de otros países, etc.

El aumento de las regulaciones medioambientales y financieras obligarán a una adaptación constante de las competencias en finanzas. La regulación ambiental también afectará a las competencias de los y las trabajadoras en los sectores del comercio, construcción y propiedades inmobiliarias.

NORMATIVA

La regulación «inteligente» es una prioridad para la Unión Europea lo que requerirá de conocimientos técnicos y específicos así como habilidades sociales de comunicación y de uso de RRSS para la difusión de los cambios legislativos tanto en audiencias particulares como con relación al público general.

PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA; TÉCNICOS DE LAS FUERZAS Y CUERPOS DE
SEGURIDAD

RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

El aumento de la digitalización en los sectores principales de empleo de esta ocupación (actividades financieras y de seguros, comercio al por mayor y al por menor) hacen hincapié en la importancia de la formación continua de calidad para mejorar y perfeccionar las competencias en el uso soluciones TIC específicas aplicadas a cada sector. La importancia de la formación en TIC o en los nuevos marcos regulatorios y legales debido a las nuevas tendencias está siendo ya reconocida en algunos sectores particulares como la banca.

El reto puede estar en la correcta identificación de competencias específicas en cada sector, o el intercambio de las mejores prácticas a nivel europeo. Esto podría ser especialmente útil especialmente para las PYME, dada su vulnerabilidad a la competencia internacional debido a la escasez de personal cualificado. Se puede acceder a formación para Representantes, agentes comerciales y afines a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [Colegio Vasco de Economistas](#)
- [Colegio de Mediadores de Seguros de Bizkaia](#)
- [ADYPE. Asociación de Directivos y Profesionales de Euskadi](#)
- [AVIC](#)
- [Colegio Oficial de Gestores Administrativos del País Vasco](#)
- [ALDEE Asociación Vasca de profesionales de archivos, bibliotecas y centros de documentación](#)

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

- [1] EUROPEAN SOCIAL NETWORK (2008). Europe's Social Reality and Social Vision. The perspective of local public social services. [2] European Commission, Banking and Finance, Progress of financial reforms, accessed 14 June 2016.
- [3] Frey, B C & Osborne, M 2015, Technology at Work. The Future of Innovation and Employment, Oxford Martin School and Citi.
- [4] FUNDACION TELEFÓNICA (2013): Smart Energy. TIC y energía: un futuro eficiente.
- [5] Metz, R., (2014), "Rise of the Robot Security Guards", www.technologyreview.com/s/532431/rise-of-the-robot-security-guards/, MIT Technology Review, 13 November 2014.