

EMPLEADOS-AS EN SERVICIOS CONTABLES, FINANCIEROS, Y DE SERVICIOS DE APOYO A LA PRODUCCIÓN Y AL TRANSPORTE

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

35.969,1

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5,9 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

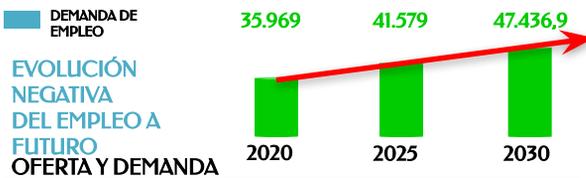
2020 y 2030



COMPETENCIAS CLAVE



EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé **DESAJUSTE POR SUPERÁVIT** Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- AVANCES TECNOLÓGICOS
- Mayor regulación
- GLOBALIZACION
- Demanda de bienes y servicios sostenibles

TAREAS

- Ayudar en la computarización y a llevar registros y libros de contabilidad, calcular salarios y en algunos casos preparar y pagar las nóminas.
- Calcular costos unitarios de producción, registrar mercancías producidas, almacenadas, encargadas y expedidas.
- Obtener, compilar y computarizar datos estadísticos o actuariales.
- Desempeñar tareas de oficina relacionadas con transacciones bancarias o similares.
- Registrar los materiales de producción recibidos, almacenados o entregados.
- Calcular las cantidades de los diversos materiales de producción que se requieren en fechas determinadas y ayudar a preparar y verificar programas de producción.
- Llevar registros de las operaciones y coordinar el ritmo de frecuencia de transportes de pasajeros y de mercancías.



¿QUIÉNES SON?

Las personas empleadas en esta ocupación se dedican a la elaboración de cuentas y datos financieros, contabilidad, y a hacerse cargo de las transacciones en efectivo relacionadas con asuntos de negocios, llevar la contabilidad de los bienes producidos, comprados, almacenados y enviados, etc.

MERCADO LABORAL ACTUAL



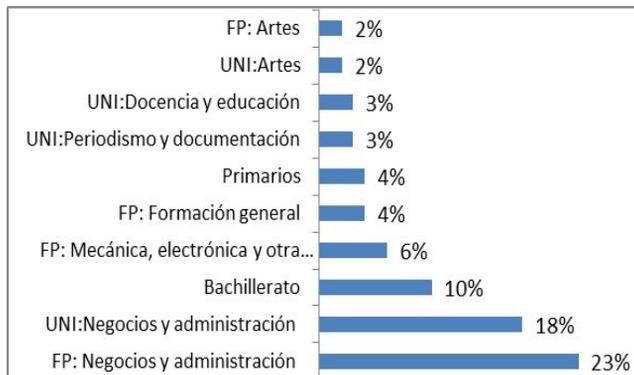
Existen en la CAE 35.969,1 empleos en esta ocupación, el 45% de los mismos ocupados por hombres y un 55% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 76% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de comercio; reparación de vehículos, transporte y almacenamiento, consultorías y actividades técnicas, construcción, metalurgia y productos metálicos, actividades financieras y seguros, servicios auxiliares, industrias alimentarias, bebidas, tabaco, maquinaria y equipo.

EMPLEADOS-AS EN SERVICIOS CONTABLES, FINANCIEROS, Y DE SERVICIOS DE APOYO A LA PRODUCCIÓN Y AL TRANSPORTE

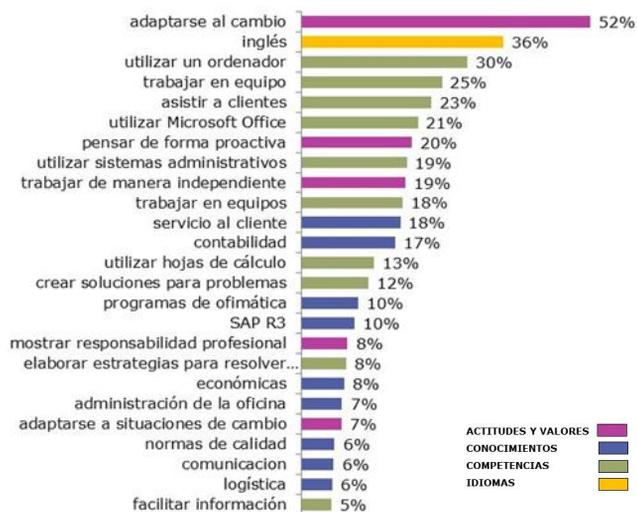
En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 15% presenta estudios de Bachiller o menos, un 45% presenta estudios profesionales y el 40% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, negocios y administración, periodismo y documentación, docencia y educación, y artes.



COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27



COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA



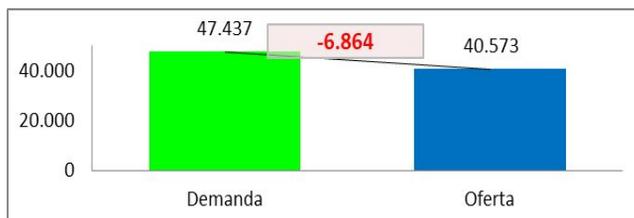
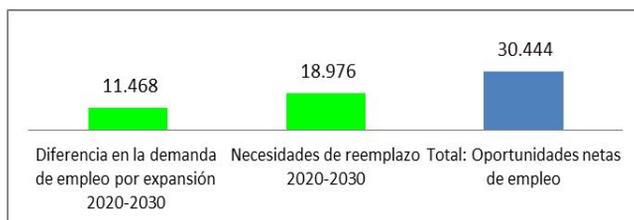
PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 32%. A su vez, las necesidades de replazo van a ser muy importantes, con cerca del 59% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

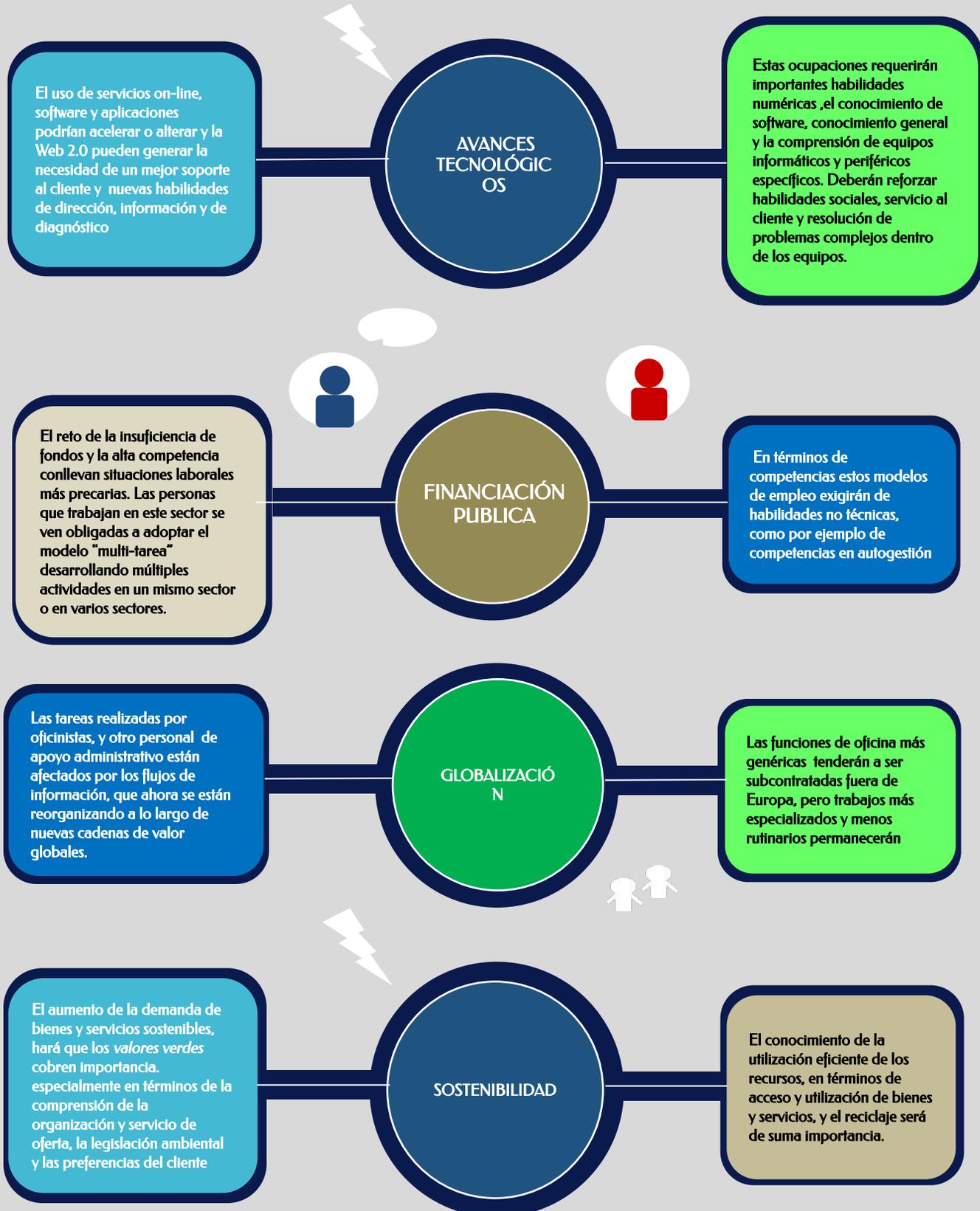
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 30.444 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un déficit total en los próximos años de -6.864 personas trabajadoras cualificadas.



EMPLEADOS-AS EN SERVICIOS CONTABLES, FINANCIEROS, Y DE SERVICIOS DE APOYO A LA PRODUCCIÓN Y AL TRANSPORTE

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO





EMPLEADOS-AS EN SERVICIOS CONTABLES, FINANCIEROS, Y DE SERVICIOS DE APOYO A LA PRODUCCIÓN Y AL TRANSPORTE

RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Se espera que oficinistas, registradores/as y personal de apoyo administrativo se enfrenten a presiones y desafíos de habilidad en los próximos años. Será indispensable proporcionar formación cualitativa y accesible para su seguridad y desarrollo en el empleo que deberá tener en cuenta tres tipos de destinatarios: persona de edad avanzada, que deben familiarizarse con las habilidades "verdes", la nueva legislación y los cambios tecnológicos, los nuevos operadores, y quienes han perdido su trabajo debido a la obsolescencia de las habilidades o la crisis económica. Los programas de recapacitación y capacitación tendrán que centrarse tanto en las habilidades técnicas, como en las habilidades blandas que podrán ser más resistentes a la sustitución de la automatización. Se puede acceder a esta formación para Empleados/as de bibliotecas, servicios de correos y afines a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [AVIC](#)
- [Colegio Oficial de Gestores Administrativos del País Vasco](#)
- [Colegio de mediadores de seguros de Bizkaia y Álava](#)

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

[1] BOWLES, J. (2014). The Computerisation of European Jobs – Who Will Win and Who Will Lose from the Impact of New Technology onto Old Areas of Employment?. Bruegel blog. Disponible en: <http://bruegel.org/2014/07/the-computerisation-of-european-jobs/>

[2] "El desarrollo de las soluciones Fintech en España". Monográfico Revista cuatrimestral de las Facultades de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales. Nº 101. 2018.

[3] KENNEY M. y ZYSMAN J. (2015). Choosing a Future in the Platform Economy: The Implications and Consequences of Digital Platforms. Kauffman Foundation New Entrepreneurial Growth Conference, Discussion Paper. Junio 2015.

[4] EIANZ 2013, Who are the Green Collar Workers?

[5] Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low carbon world", commissioned and funded by UNEP, as part of the joint UNEP, ILO, IOE, ITUC, September 2008.