

CAMAREROS/AS Y COCINEROS/AS PROPIETARIOS/AS

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

11.524

PERSONAS TRABAJAN
EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser remplazadas

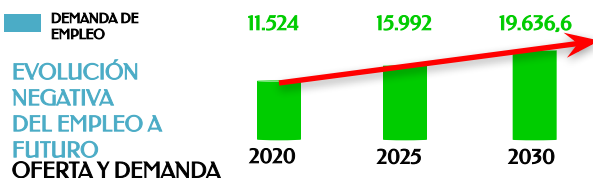
ENTRE

2020 y 2030

COMPETENCIAS CLAVE



EVOLUCIÓN A FUTURO



Se prevé

DESAJUSTE POR SUPERÁVIT

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- AVANCES DEL TURISMO
- Envejecimiento
- GLOBALIZACION
- Segmentación del mercado
- CAMBIOS PRODUCIDOS POR CONFLICTOS ARMADOS

TAREAS

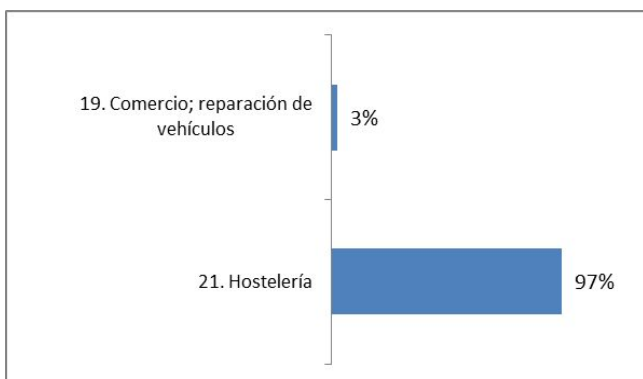
- Elaborar los presupuestos.
- Negociar con los proveedores, clientes y otras organizaciones.
- Planificar y controlar la utilización de los recursos y contratar la mano de obra.
- Planean, organizan y dirigen las operaciones dentro de cafés, restaurantes y establecimientos relacionados, para proveer servicios de comida y de buffet o catering.
- Planear menú consultando con chefs o cocineros.
- Planear y organizar fiestas o funciones especiales.
- Planear y supervisar el bar, restaurante y actividades como conferencias y otras.
- Asegurar que las instalaciones del comedor, cocina y depósito cumplan con las reglas de salubridad, que estén limpias y funcionen adecuadamente.



¿QUIÉNES SON?

Los trabajadores y trabajadoras de este sector proporcionan servicios relacionados con restauración y hostelería

MERCADO LABORAL ACTUAL



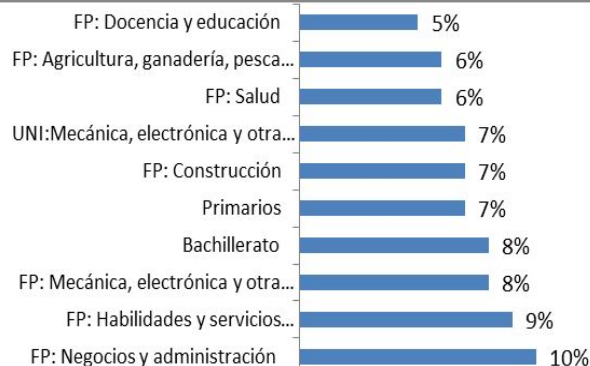
Existen en la CAE 11.524 empleos en esta ocupación, el 54% de los mismos ocupados por hombres y un 46% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 100% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de hostelería, y comercio; reparación de vehículos.

CAMAREROS/AS Y COCINEROS/AS PROPIETARIOS/AS

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 15% presenta estudios de Bachiller o menos, un 69% presenta estudios profesionales y el 16% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, mecánica, electrónica y otra formación técnica.



COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27



COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA



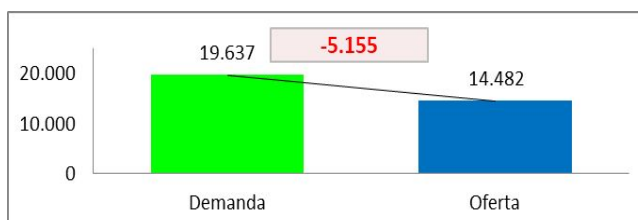
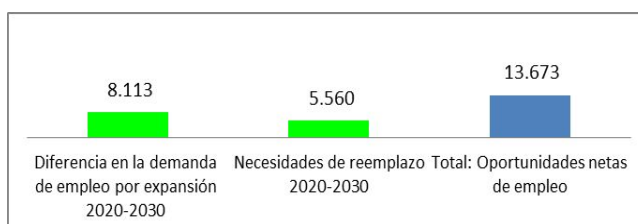
PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 70%. A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 50% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

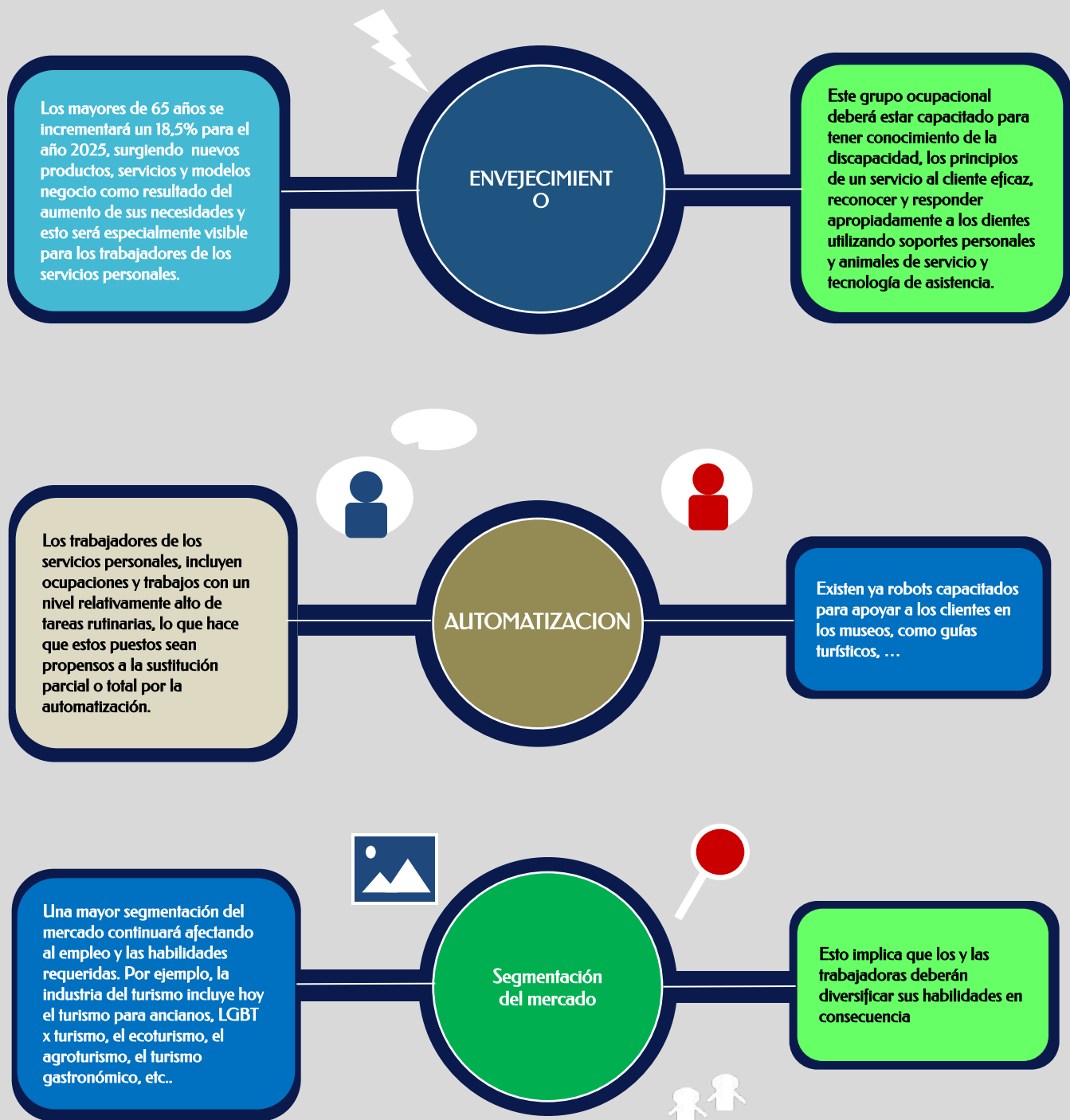
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 13.673 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un déficit total en los próximos años de -5.155 personas trabajadoras cualificadas.



CAMAREROS/AS Y COCINEROS/AS PROPIETARIOS/AS

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO





CAMAREROS/AS Y COCINEROS/AS PROPIETARIOS/AS

RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Aunque no se prevén grandes cambios en los niveles de empleo de los trabajadores de servicios personales, el contenido de su trabajo, y por tanto las necesidades de las habilidades, sí que se espera que varíe. El desarrollo y actualización de habilidades será importante para encontrar y mantener el empleo en estas ocupaciones.

Las habilidades sociales, tales como las habilidades de comunicación, de resolución de problemas, trabajo en equipo, conciencia cultural, cortesía y responsabilidad son fundamentales para diferenciarse de cara al cliente, lo que proporciona una ventaja competitiva para las empresas. Sería importante considerar la alfabetización en TIC, ya que se esperan avances tecnológicos en estas ocupaciones. Se puede acceder a esta formación para Camareros/as y cocineros/as propietarios/as a través del BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE.

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [ASOCIACIÓN HOSTELERÍA BIZKAIA](#)
- [ASOCIACIÓN HOSTELERÍA GIPUZKOA](#)
- [ASOCIACIÓN DE AGROTURISMOS Y CASAS RURALES DE EUSKADI "NEKATUR"](#)
- [ATRAE- AGENCIAS TURÍSTICAS RECEPTIVAS ASOCIADAS DE EUSKADI](#)
- [ASOCIACIÓN HOTELERA DESTINO BILBAO](#)

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

[1] LISE KJAER, A. (2013). Imaginar el futuro. A la vanguardia de un mundo cambiante. Tendencias de consumo para el futuro. Iniciativa Open Mind BBVA.

[2] LISE KJAER, A. (2013). Imaginar el futuro. A la vanguardia de un mundo cambiante. Tendencias de consumo para el futuro. Iniciativa Open Mind BBVA.

[3] VENTOUR, L. (2008). The Food We Waste. WRAP, Reino Unido.

[4] European Commission 2014, "Economic Impact and travel patterns of Accessible Tourism in Europe – Final Report"

[5] Bessen, J., (2015), 'Toil and Technology', Finance & Development, March 2015