

TRABAJADORES/AS DE LOS CUIDADOS A LAS PERSONAS EN SERVICIOS DE SALUD

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

18.321,3

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

4,16 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas



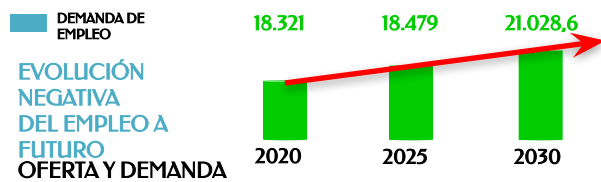
ENTRE

2020 y 2030

COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA



EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

DESAJUSTE POR SUPERÁVIT

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- ENVEJECIMIENTO
- Cambios socio-económicos
- MULTIMORBILIDAD Y ENFERMEDADES CRÓNICAS
- Avances tecnológicos, e-salud

TAREAS

- Implementar cuidados, tratamientos y derivación de planes establecidos por médicos, enfermeras y otros profesionales de la salud.
- Asistir a pacientes en cuidados personales como ir al baño, asearlos y vestirlos.
- Levantar y movilizar a pacientes y transportarlos en sus sillas de ruedas o en camas con ruedas.
- Mantener registros de cuidados de clientes, sus enfermedades, progreso o problemas, reportar y cambiar opiniones sobre las observaciones con un supervisor o derivar las mismas a un médico, enfermera o trabajador de la salud.
- Proveer a los pacientes y familias un soporte emocional e instruirlos en el cuidado de infantes, preparación de comidas sanas, vivir en forma independiente o adaptarse a las discapacidades o enfermedades que tengan.
- Limpiar y esterilizar material quirúrgico, dental e instrumentos de farmacias como frascos, tapas y otros equipos.
- Etiquetar medicamentos, químicos y otros preparados farmacéuticos y



¿QUIÉNES SON?

Los y las trabajadoras del cuidado suelen proporcionar cuidado, supervisión y asistencia a niños/as, pacientes y mayores, personas con discapacidad o convalecientes en un entorno institucional o residencial.

MERCADO LABORAL ACTUAL



Existen en la CAE 18.321,3 empleos en esta ocupación, el 15% de los mismos ocupados por hombres y un 85% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 100% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de actividades de servicios sociales, actividades sanitarias, comercio; reparación de vehículos, otros servicios, y administración pública y defensa.

TRABAJADORES/AS DE LOS CUIDADOS A LAS PERSONAS EN SERVICIOS DE SALUD

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 12% presenta estudios de Bachiller o menos, un 67% presenta estudios profesionales y el 21% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, ciencias sociales y del comportamiento, y salud.



COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27



COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA



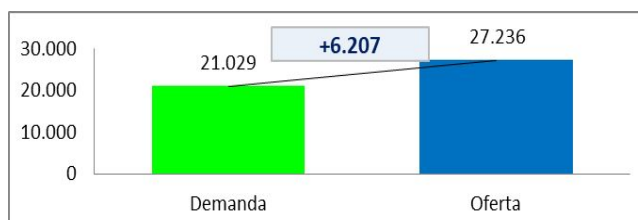
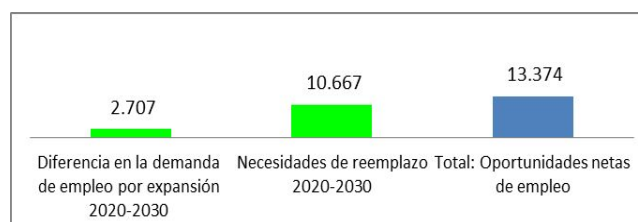
PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 15%. A su vez, las necesidades de replazo van a ser muy importantes, con cerca del 41,6% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

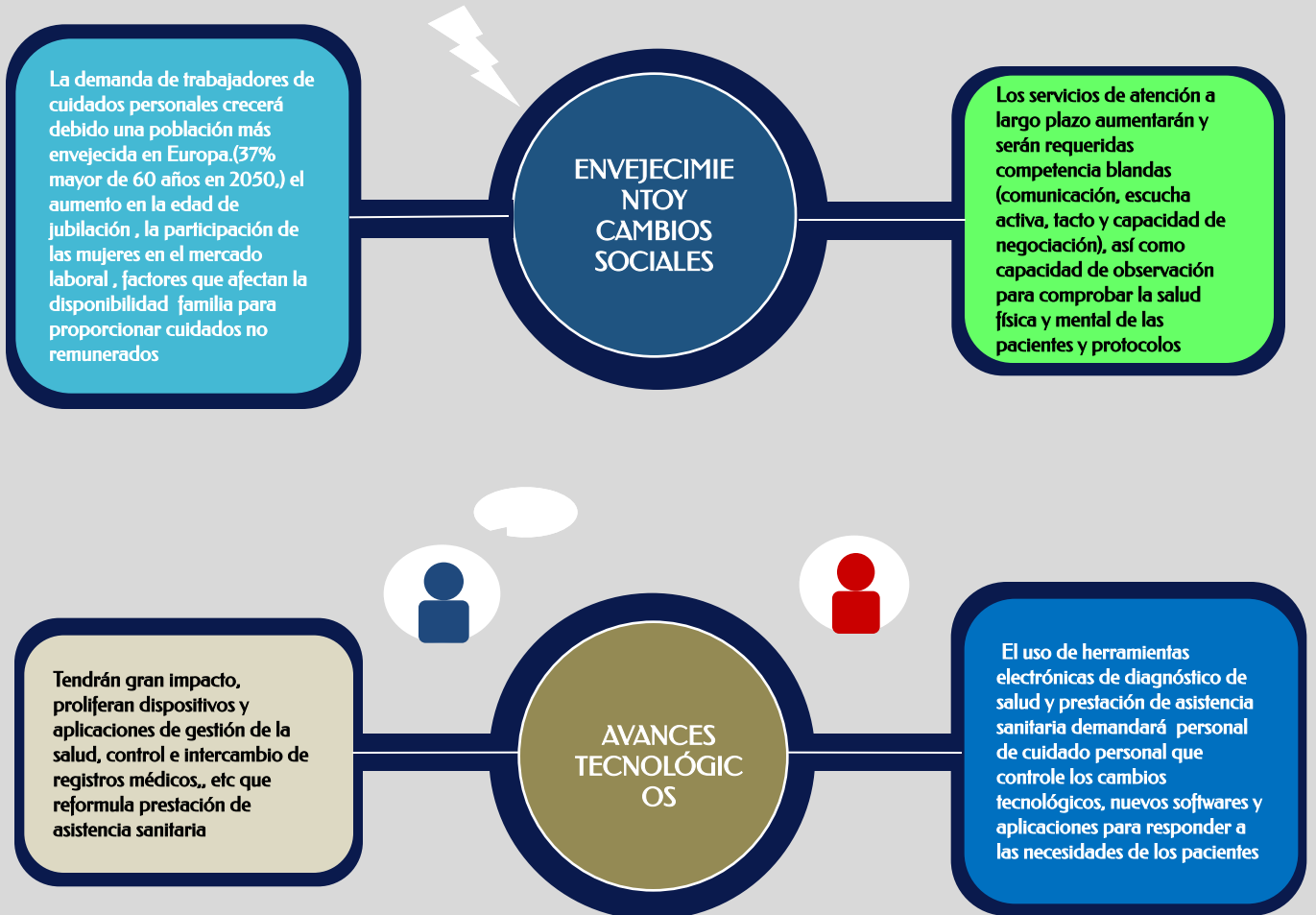
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 13.374 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un superávit total en los próximos años de 6.207 personas trabajadoras cualificadas.



TRABAJADORES/AS DE LOS CUIDADOS A LAS PERSONAS EN SERVICIOS DE SALUD

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



TRABAJADORES/AS DE LOS CUIDADOS A LAS PERSONAS EN SERVICIOS DE SALUD
RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Aunque no se prevén grandes cambios en los niveles de empleo de los trabajadores de servicios personales, el contenido de su trabajo, y por tanto las necesidades de las habilidades, sí que se espera que varíe. El desarrollo y actualización de habilidades será importante para encontrar y mantener el empleo en estas ocupaciones.

Las habilidades sociales, tales como las habilidades de comunicación, de resolución de problemas, trabajo en equipo, conciencia cultural, cortesía y responsabilidad son fundamentales para diferenciarse de cara al cliente, lo que proporciona una ventaja competitiva para las empresas. Sería importante considerar la alfabetización en TIC, ya que se esperan avances tecnológicos en estas ocupaciones. Se puede acceder a formación para estos profesionales a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS](#). Las habilidades sociales, tales como las habilidades de comunicación, de resolución de problemas, trabajo en equipo, conciencia cultural, cortesía y responsabilidad son fundamentales para diferenciarse de cara al cliente, lo que proporciona una ventaja competitiva para las empresas. Sería importante considerar la alfabetización en TIC, ya que se esperan avances tecnológicos en estas ocupaciones. Se puede acceder a formación para estos profesionales a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [GIZATEA, ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DEL PAÍS VASCO](#)
- [COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE BIZKAIA](#)
- [COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE GIPUZKOA](#)
- [COLEGIO OFICIAL DE DIPLOMADOS EN TRABAJO SOCIAL Y ASISTENTES SOCIALES ÁLAVA](#)
- [COLEGIO DE ENFERMERÍA DE BIZKAIA](#)
- [COLEGIO OFICIAL DE FISIOTERAPEUTAS DEL PAÍS VASCO](#)
- [FUNDACIÓN DE ESTUDIOS SANITARIOS](#)

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

- [1] ESPING-ANDERSEN, G.: The Incomplete Revolution. Adapting to Women's New Roles. 2009
- [2] Ministerio de Sanidad, política social e igualdad. (2011). Oferta y necesidades especialistas médicos (2010-2025).
- [3] Deloitte (2017): Perspectiva global 2017 del cuidado de la salud. Avanzando contra retos persistentes
- [4] WHO (2016). How can eHealth improve care for people with multimorbidity in Europe?
- [5] Jones, T., (2012), 'The Top 5 CNA Skills Every Caregiver Should Have', MyCNAjobs.com
- [6] European Commission (2018): Challenges in long-term care in Europe: A study of national policies 2018
- [7] DURÁN HERAS, M.A. El trabajo no remunerado en la economía global. Madrid: Fundación BBVA. 2012.