

**TRABAJADORES/AS DE LA MADERA, TEXTIL, CONFECCIÓN, PIEL, CUERO, CALZADO Y OTROS OPERARIOS EN OFICIOS**

**OPORTUNIDADES Y RETOS**

**EMPLEOS 2020 EN LA CAE**

**5.186,8**

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

**OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO**

5,76 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

2020 y 2030



**COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA**



**EVOLUCIÓN A FUTURO**



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

**DESAJUSTE POR SUPERÁVIT**

Entre la oferta y demanda de profesionales



**RETOS A FUTURO**

- GLOBALIZACIÓN
- Regulación nacional y europea
- IMPACTOS SOCIO-AMBIENTALES
- Agricultura y acuicultura sostenibles y producción orgánica
- CAMBIOS TECNOLÓGICOS

**TAREAS**

- Confeccionar a medida abrigos, trajes, faldas, camisas, blusas, y prendas de lencería y conserjería y otras prendas similares, a menudo ajustándose a las exigencias de los clientes.
- Construir y reparar diversos productos de madera, inclusive muebles de distintos tipos, utilizando diferentes máquinas de labrar madera y herramientas manuales.
- Clasificar cueros y pieles de acuerdo a su color, tono, tamaño y densidad.
- Raspar las partículas de piel, grasa o tejidos protectores de pieles o cueros para limpiarlos y suavizarlos.
- Remover pelos de la piel o poner en remojo el cuero.
- Fabricar, modificar y reparar zapatos hechos a medida y ortopédicos de acuerdo con las indicaciones médicas, además de modificar zapatos de uso para personas con problemas en los pies o necesidades especiales.
- Cortar y pegar trozos de plástico para confeccionar llaveros, juguetes, flores, aretes, collares, pulseras, sellos, artículos domésticos, etcétera.
- Atender y observar un horno para obtener el cristal.
- Soplar y esculpir objetos diversos en cristal utilizando tubos especiales y herramientas manuales.



**¿QUIÉNES SON?**

Este grupo profesional se dedica a trabajar con madera, prendas de vestir y otros oficios relacionados están normalmente involucrados en la producción y reparación de artículos hechos de madera, textiles, pieles, cuero u otros materiales.

**MERCADO LABORAL ACTUAL**



Existen en la CAE 5.186,8 empleos en esta ocupación, el 60% de los mismos ocupados por hombres y un 40% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 71% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de madera, papel y artes gráficas, otros servicios, muebles y otras manufactureras, metalurgia y productos metálicos, construcción, comercio; reparación de vehículos, caucho, plásticos y otras no metálicas, servicios auxiliares, y material de transporte.

**TRABAJADORES/AS DE LA MADERA, TEXTIL, CONFECCIÓN, PIEL, CUERO, CALZADO Y OTROS OPERARIOS EN OFICIOS**

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 29% presenta estudios de Bachiller o menos, un 43% presenta estudios profesionales y el 28% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, artes, ciencias químicas, físicas, geológicas y matemáticas, y derecho.



**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27**



**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA**



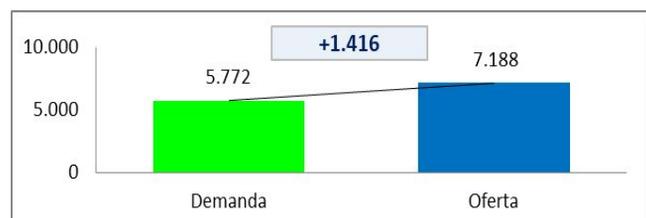
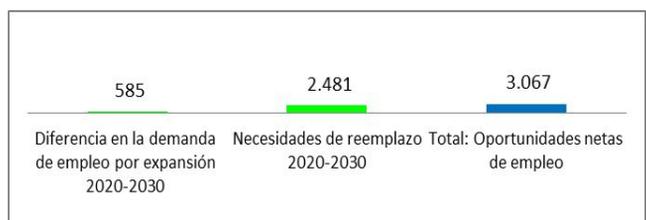
**PROYECCIONES DE EMPLEO**

**PROYECCIONES FUTURELAN**

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 11%. A su vez, las necesidades de replazo van a ser muy importantes, con cerca del 57,6% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

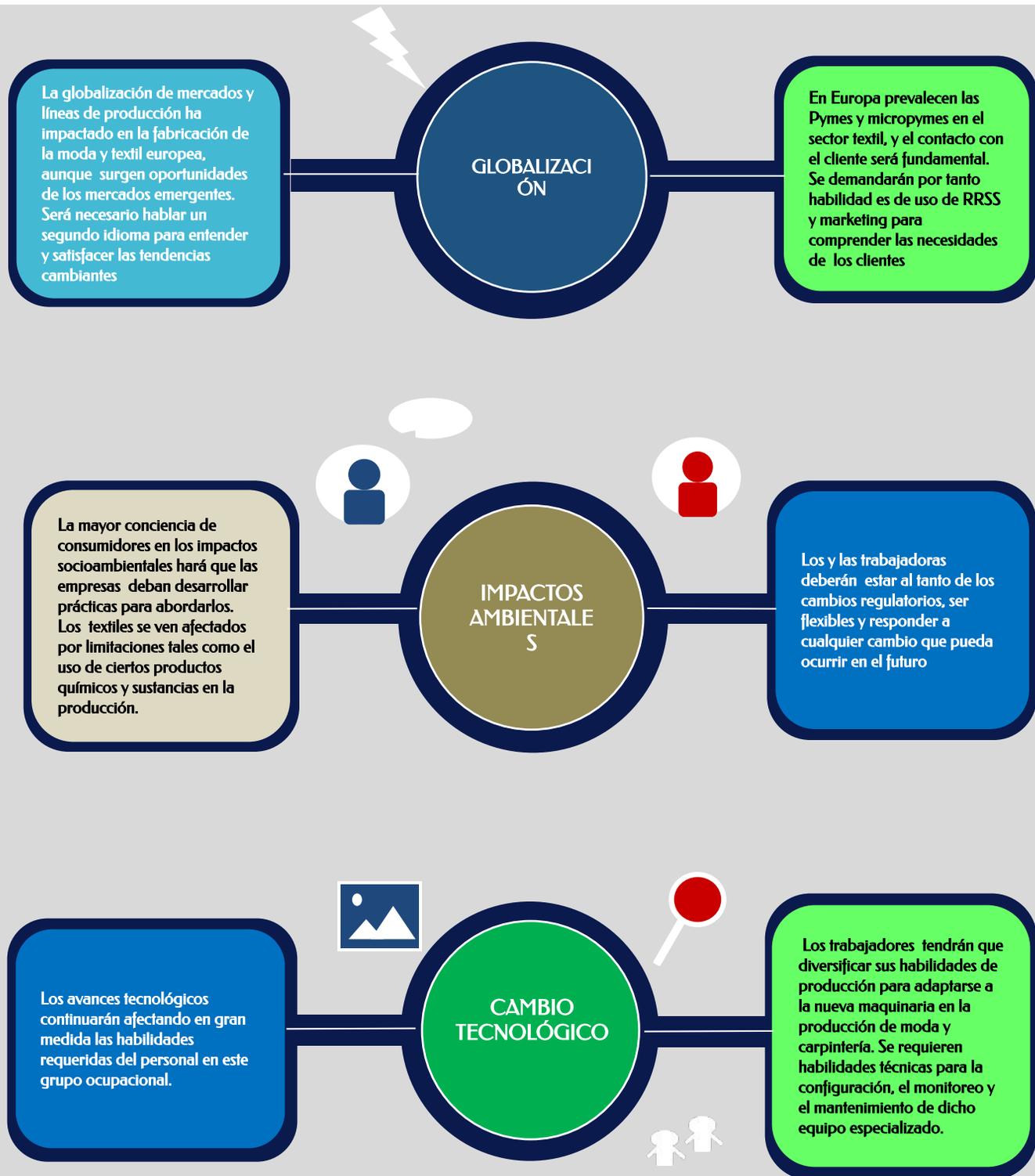
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 3.067 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un superávit total en los próximos años de 1.416 personas trabajadoras cualificadas.



TRABAJADORES/AS DE LA MADERA, TEXTIL, CONFECCIÓN, PIEL, CUERO, CALZADO Y OTROS OPERARIOS EN OFICIOS

**FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO**



**TRABAJADORES/AS DE LA MADERA, TEXTIL, CONFECCIÓN, PIEL, CUERO, CALZADO Y OTROS OPERARIOS EN OFICIOS**
**RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS**

La evolución de las máquinas y procesos, el cambio de reglamentaciones y nuevos productos. En las industrias/empresas como las de confección o producción de ropa, donde estos/as trabajadores/as también llevan a cabo funciones de cara al cliente, el desarrollo de capacidades y competencias empresariales puede

aumentar su productividad y potencial para hacer crecer el negocio. La formación en visión de negocios y marketing puede permitirles establecer conexiones con un mayor número de clientes y ampliar sus líneas de distribución. Además, los programas de educación y formación, por ejemplo, en grados de moda, podrían promover la preparación de sus estudiantes mediante la incorporación de prácticas obligatorias en los planes de estudios y proyectos de colaboración entre estudiantes y empresas. Se puede acceder a formación para este grupo profesional a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS](#). As sesiones informativas frecuentes pueden dotar al personal de los conocimientos necesarios para hacer frente a la evolución de las máquinas y procesos, el cambio de reglamentaciones y nuevos productos. En las industrias/empresas como las de confección o producción de ropa, donde estos/as trabajadores/as también llevan a cabo funciones de cara al cliente, el desarrollo de capacidades y competencias empresariales puede aumentar su productividad y potencial para hacer crecer el negocio. La formación en visión de negocios y marketing puede permitirles establecer conexiones con un mayor número de clientes y ampliar sus líneas de distribución. Además, los programas de educación y

formación, por ejemplo, en grados de moda, podrían promover la preparación de sus estudiantes mediante la incorporación de prácticas obligatorias en los planes de estudios y proyectos de colaboración entre estudiantes y empresas. Se puede acceder a formación para este grupo profesional a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS](#) [EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE LA MODA DE BIZKAIA](#)
- [CLUSTER DE LA MODA DE SAN SEBASTIAN](#)
- [FEDERACIÓN FEDERACIÓN MERCANTIL FEDERACIÓN MERCANTIL DE GIPUZKOA](#)
- [HABIC ASOCIACIÓN CLUSTER DEL SECTOR DEL EQUIPAMIENTO, MADERA Y DISEÑO DE EUSKADI](#)

**REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS**

- [1] Advanced manufacturing's impact on the global economy, General Electric, 2017
- [2] BOWLES, J. (2014). The Computerisation of European Jobs – Who Will Win and Who Will Lose from the Impact of New Technology onto Old Areas of Employment?. Bruegel blog. Disponible en: <http://bruegel.org/2014/07/the-computerisation-of-european-jobs/>
- [3] European Sector Skills Council 2014, Textile Clothing Leather Footwear
- [4] European Commission (2014), Action Plan for Fashion and High-end Industries. Non paper, Brussels
- [5] Ditty, S 2015, "Europe in the World: The garment, textiles & fashion industry", European Year of Development.
- [6] OIT (2014). Foro de diálogo mundial sobre los salarios y el tiempo de trabajo en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado.