CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

31.062,2

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5,1 DE CADA 10 PERSONAS

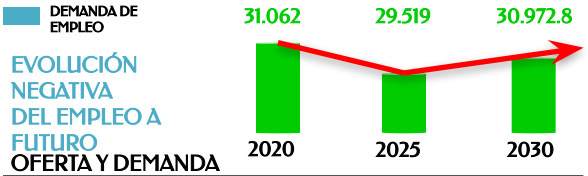
Deberán ser remplazadas

ENTRE

2020 y 2030

COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA

EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO

OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

DESAJUSTE POR SUPERÁVIT

Entre la oferta y demanda de profesionales

RETOS A FUTURO

- AVANCES TECNOLÓGICOS
- Trenes de carretera (*platooning*)
- MOVILIDAD INTELIGENTE
- Movilidad ambientalmente sostenible
- AUTOMATIZACIÓN

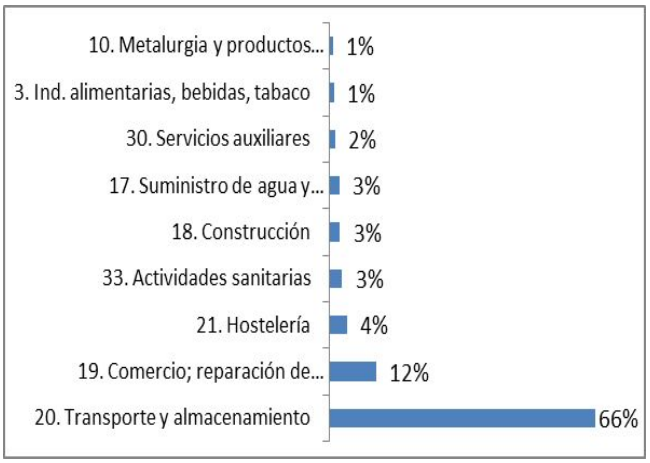
¿QUIÉNES SON?

Este grupo ocupacional accionan y conducen vehículos a motor y trenes para el transporte de pasajeros y todo tipo de mercancías a corta o larga distancia.

TAREAS

- Accionar y conducir microbuses, autobuses, trolebuses o autocares para el transporte urbano, interurbano o a larga distancia de pasajeros y eventualmente de correo, equipaje y carga.
- Accionar y conducir camiones de más de 3,5 t de peso máximo autorizado, como camiones con o sin remolque o aparatos de volquete, camiones basculantes o camiones cisterna para el transporte de mercancías, líquidos, o materiales especiales a corta o larga distancia.
- Conducir y atender pasajeros, camionetas, autos o taxis.
- Conducir y atender autos o camionetas que entregan correo o mercadería.
- Velar por el cumplimiento de las normas de seguridad vial.
- Accionar y conducir tranvías para el transporte de pasajeros.
- Asegurar que la mercadería está bien cargada y seguramente cubierta para prevenir pérdidas o daños.
- Asistir y realizar operaciones de carga y descarga, usando varios tipos de montacargas u otros dispositivos de vertedero.

MERCADO LABORAL ACTUAL



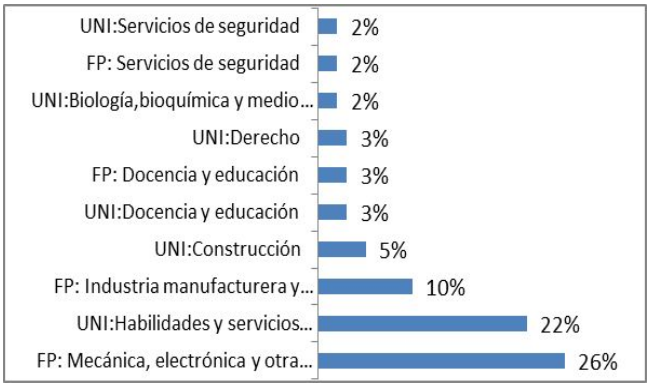
Existen en la CAE 31.062,2 empleos en esta ocupación, el 94% de los mismos ocupados por hombres y un 6% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 94% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de transporte y almacenamiento, comercio; reparación de vehículos, hostelería, actividades sanitarias, construcción, suministro de agua y saneamiento, servicios auxiliares, industrias alimentarias, bebidas, tabaco, y metalurgia y productos metálicos.

CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, sólo un 2% presenta estudios de Bachiller o menos, un 52% presenta estudios profesionales y el 46% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, habilidades y servicios personales, construcción, docencia y educación, derecho, biología, bioquímica y medio ambiente, y servicios de seguridad.



COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA

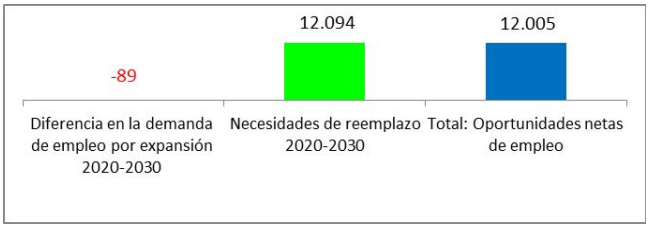
PROYECCIONES DE EMPLEO

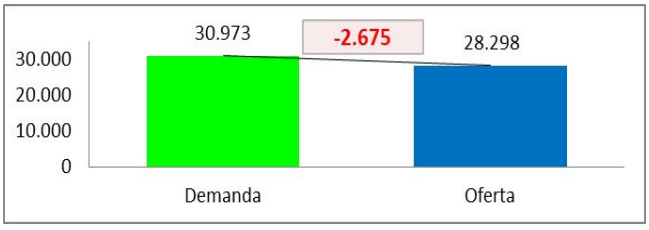
PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 0%. A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 51% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 12.005 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un déficit total en los próximos años de -2.675 personas trabajadoras cualificadas.





CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO

AVANCES TIC

Estos avances ya han afectado el transporte comercial; taxistas utilizan GPS y App que mejoran la experiencia del cliente, por ej. La automatización de los vehículos (operadores de freno de ferrocarril, de señal y conmutación) han reducido el papel de algunos conductores.

Se espera que los coches automáticos/sin conductor aumenten en la próxima década, cambiando sustancialmente el perfil del personal de taxi y otros conductores/as de vehículos comerciales.

MOVILIDAD INTELIGENTE

El "*platooning*» (trenes de camiones conducidos por la tecnología inteligente y comunicados entre ellos) cambiará el rol de los conductores, lo cual mejorará la seguridad y flujos del tráfico y ayudará a reducir el uso de combustible.

Este grupo ocupacional necesitará tener nuevas habilidades de ingeniería y TI para ser capaces de conducir estos camiones "inteligentes"

MOVILIDAD SOSTENIBLE

El auge de la movilidad ambientalmente sostenible hará hincapié en la importancia de las habilidades verdes, lo cual afectará tanto en el tipo de vehículos/maquinarias que utilizarán como la eficiencia de su uso.

Los/as conductores/as de vehículos comerciales estarán obligados/as a conducir de manera más eficiente. La demanda de conductores de autobús y tren podría aumentar por el auge del uso del transporte público para reducir las emisiones.

CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Los cambios tecnológicos en el sector harán necesaria una actualización de las TIC y el conocimiento de las tecnologías específicas del sector, especialmente para trabajadores de más edad. Los/as conductores/as también requieren de buenas habilidades numéricas para el manejo de efectivo y maquinaria, la gestión del tiempo e información y el procesamiento de datos. La formación a nuevo personal operador de plantas para las nuevas maquinarias o software debería cubrir los problemas de seguridad que seguirán siendo relevantes incluso en espacios de trabajo más automatizados, para minimizar los riesgos de accidentes y garantizar el cumplimiento de la normativa local o europea. Así como la capacidad de hablar idiomas será importante para la construcción de perfiles más competitivos. Se puede acceder a formación para este grupo profesional a través del BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE.

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- CLUSTER DE MOVILIDAD Y LOGISTICA, MLC ITS EUSKADI
- ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS-ORG. PARA LA LOGÍSTICA Y EL TRANSPORTE (ATEIA BIZKAIA-OLT).

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

[1] BOWLES, J. (2014). The Computerisation of European Jobs – Who Will Win and Who Will Lose from the Impact of New Technology onto Old Areas of Employment?. Bruegel blog. Disponible en: http://bruegel.org/2014/07/thecomputerisation-of-european-jobs/

[2] Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low carbon world", commissioned and funded by UNEP, as part of the joint UNEP, ILO, IOE, ITUC, September 2008

[3]Un estudio de DHL revela estrategias logísticas claves para la última milla, en https://www.analitica.com/noti-tips/dhl-estrategias-logisticas-ultima-milla/

[4] CINCO DÍAS 2018 prevé que la "movilidad como servicio" se imponga, tras triunfar el modelo en la industria del software, en: https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/12/26/companias/1545852151_147401.html

[5] NEXOTRANS, 2018. "El vehículo del futuro no solo será eléctrico, también será inteligente, en http://www.nexotrans.com/noticia/92578/el-vehiculo-del-futuro-no-solo-sera-electrico-tambien-sera-inteligente.html