

CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2018 EN LA CAE

34.465

PERSONAS TRABAJAN
EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5,3 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

2018 y 2030



EVOLUCIÓN A FUTURO

DEMANDA DE EMPLEO

EVOLUCIÓN POSITIVA DEL EMPLEO A FUTURO

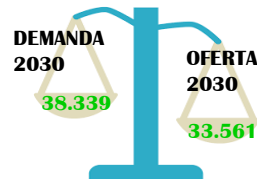


OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

DESAJUSTE POR DÉFICIT

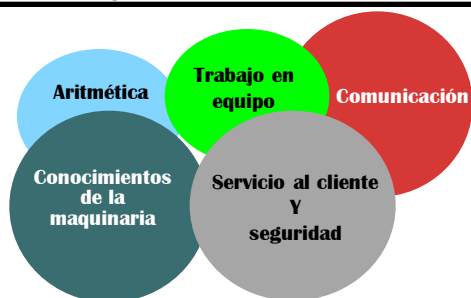
Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- AVANCES TECNOLÓGICOS
- TRENES DE CARRETERA (*platooning*)
- MOVILIDAD INTELIGENTE
- Movilidad ambientalmente sostenible
- AUTOMATIZACIÓN

COMPETENCIAS CLAVE



TAREAS

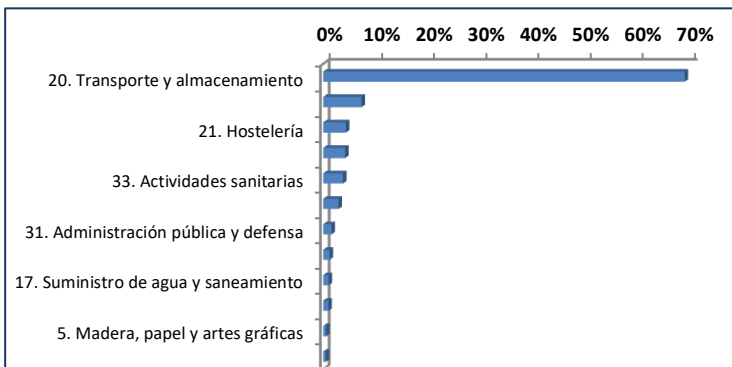
- Accionar y conducir microbuses, autobuses, trolebuses o autocares para el transporte urbano, interurbano o a larga distancia de pasajeros y eventualmente de correo, equipaje y carga.
- Accionar y conducir camiones de más de 3,5 t de peso máximo autorizado, como camiones con o sin remolque o aparatos de volquete, camiones basculantes o camiones cisterna para el transporte de mercancías, líquidos, o materiales especiales a corta o larga distancia.
- Conducir y atender pasajeros, camionetas, autos o taxis.
- Conducir y atender autos o camionetas que entregan correo o mercadería.
- Velar por el cumplimiento de las normas de seguridad vial.
- Accionar y conducir tranvías para el transporte de pasajeros.
- Asegurar que la mercadería está bien cargada y seguramente cubierta para prevenir pérdidas o daños.
- Asistir y realizar operaciones de carga y descarga, usando varios tipos de montacargas u otros dispositivos de vertedero.



¿QUIÉNES SON?

Este grupo ocupacional accionan y conducen vehículos a motor y trenes para el transporte de pasajeros y todo tipo de mercancías a corta o larga distancia.

MERCADO LABORAL ACTUAL



Existen en la CAE 34.465 empleos en esta ocupación, el 62% de los mismos ocupados por hombres y un 38% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en 12 ramas de actividad pero cerca del 70% de los puestos de trabajo estarían en el sector de transporte y almacenamiento. El 30% de los puestos restantes se dividen en 11 ramas de actividad, donde destacaría el comercio y reparación de vehículos, hostelería, ind. Alimentaria, bebidas y tabaco, y las actividades sanitarias.

CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

COMPETENCIAS REQUERIDAS

CONOCIMIENTOS

Conocimiento de procedimientos de salud y seguridad pública

Comprensión de la maquinaria

Ingeniería

COMPETENCIAS TÉCNOLÓGICAS

Conocimiento y familiaridad con las TI, dispositivos GPS y aplicaciones móviles.

HABILIDADES

Habilidades técnicas para operar, reparar y mantener la maquinaria.

Gestión del tiempo y de la información y el procesamiento de datos.

Habilidades de comunicación, oral y escrita

Lectura de documentos administrativos y técnicos

APTITUDES

Eficiencia en la conducción, capacidad de reacción, solución de problemas, autocontrol, tolerancia al estrés, ...

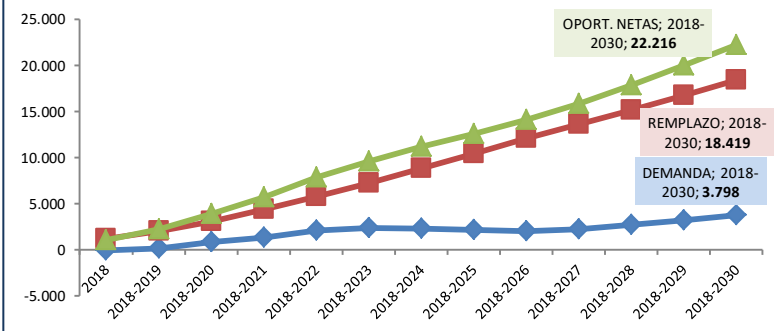
PROYECCIONES
FUTURELAN

PROYECCIONES DE EMPLEO

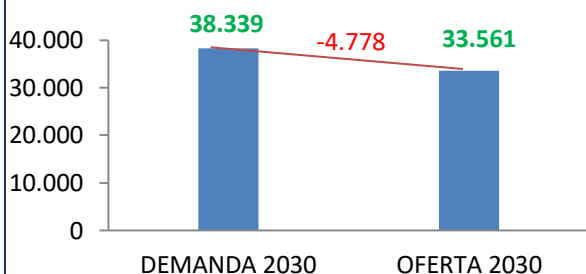
Las proyecciones de **FUTURELAN** estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 11%.

A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 55% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 22.216 oportunidades netas de empleo.



Escenarios de oferta y demanda de profesionales en el año 2030



Alrededor del 90% de las oportunidades netas de empleo que surgirán en esta ocupación entre 2018 y 2030 se concentrarán en el sector de transporte y almacenamiento.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 no llegue a cubrir estas oportunidades de empleo con un déficit total en los próximos años de -4.778 personas trabajadoras cualificadas.

CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

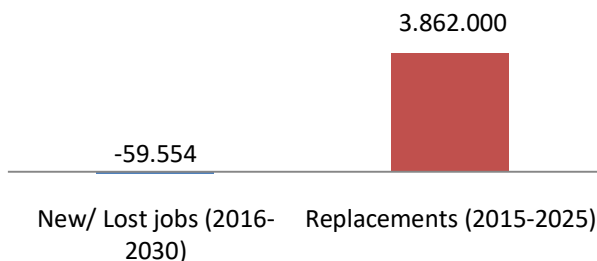
PROYECCIONES INTERNACIONALES

PROYECCIONES DE EMPLEO

Europa: El empleo de las personas en esta ocupación supone un 0,6% del total en la UE28. En base a las proyecciones del Programa PANORAMA DE LAS CUALIFICACIONES del Cedefop realizadas para la UE28, se espera un descenso del 0,63% para estas ocupaciones entre 2016 y 2030, alrededor de 60.000 puestos de trabajo desaparecerán. El mayor crecimiento del empleo, 9 de cada 10 nuevos empleos, se concentrarán en el sector de transporte y almacenamiento.

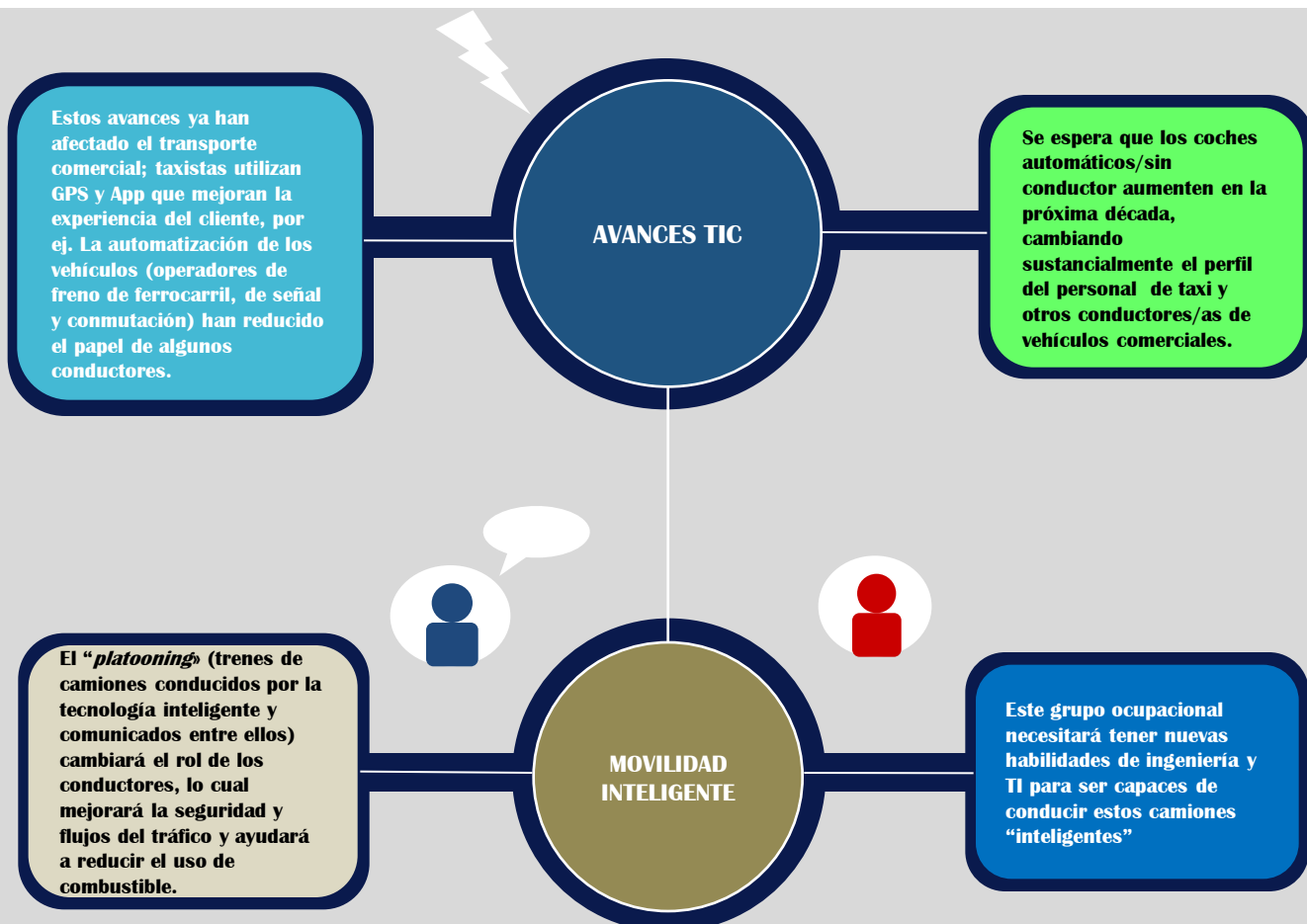
Además, alrededor de 3,8 millones de puestos de trabajo quedarán vacantes en la UE debido a la jubilación u otras razones y deberán ser reemplazados antes de 2025.

Oportunidades de empleo en Europa 2016-2030



*Las proyecciones europeas se corresponden con el grupo 83 Drivers and Mobile Plant Operators, que agrupa a las ocupaciones 83 (maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros) y 84 (conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera) de la CNO.

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Los cambios tecnológicos en el sector harán necesaria una actualización de las TIC y el conocimiento de las tecnologías específicas del sector, especialmente para trabajadores de más edad. Los/as conductores/as también requieren de buenas habilidades numéricas para el manejo de efectivo y maquinaria, la gestión del tiempo e información y el procesamiento de datos. La formación a nuevo personal operador de plantas para las nuevas maquinarias o software debería cubrir los problemas de seguridad que seguirán siendo relevantes incluso en espacios de trabajo más automatizados, para minimizar los riesgos de accidentes y garantizar el cumplimiento de la normativa local o europea. Así como la capacidad de hablar idiomas será importante para la construcción de perfiles más competitivos. Se puede acceder a formación para este grupo profesional a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS](#) EN LA WEB DE LANBIDE.

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [CLUSTER DE MOVILIDAD Y LOGISTICA, MLC ITS EUSKADI](#)
- [ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS-ORG. PARA LA LOGÍSTICA Y EL TRANSPORTE \(ATEIA BIZKAIA-OLT\).](#)

CONDUCTORES/AS DE VEHÍCULOS PARA EL TRANSPORTE URBANO O POR CARRETERA

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

- [1] BOWLES, J. (2014). The Computerisation of European Jobs – Who Will Win and Who Will Lose from the Impact of New Technology onto Old Areas of Employment?. Bruegel blog. Disponible en: <http://bruegel.org/2014/07/the-computerisation-of-european-jobs/>
- [2] Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low carbon world”, commissioned and funded by UNEP, as part of the joint UNEP, ILO, IOE, ITUC, September 2008
- [3] Un estudio de DHL revela estrategias logísticas claves para la última milla, en <https://www.analitica.com/noti-tips/dhl-estrategias-logisticas-ultima-milla/>
- [4] CINCO DÍAS 2018 prevé que la "movilidad como servicio" se imponga, tras triunfar el modelo en la industria del software, en: https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/12/26/companias/1545852151_147401.html
- [5] NEXOTRANS, 2018. "El vehículo del futuro no solo será eléctrico, también será inteligente, en <http://www.nexotrans.com/noticia/92578/el-vehiculo-del-futuro-no-solo-sera-electrico-tambien-sera-inteligente.html>