

PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

22.825,5

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5,01 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

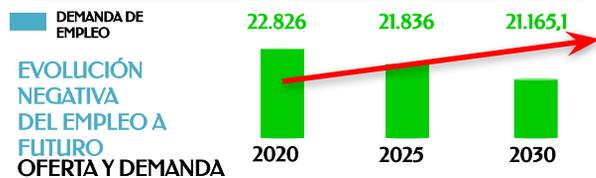
2020 y 2030



COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA



EVOLUCIÓN A FUTURO



Se prevé

DESAJUSTE POR SUPERÁVIT

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- MAQUINARIA AVANZADA Y ROBÓTICA
- Globalización e internacionalización
- EVOLUCIÓN TECNOLÓGICA BASADA EN TAREAS (TBTC)
- Evolución demanda consumidores
- REGULACION UE Y NACIONAL
- Envejecimiento fuerza laboral

TAREAS

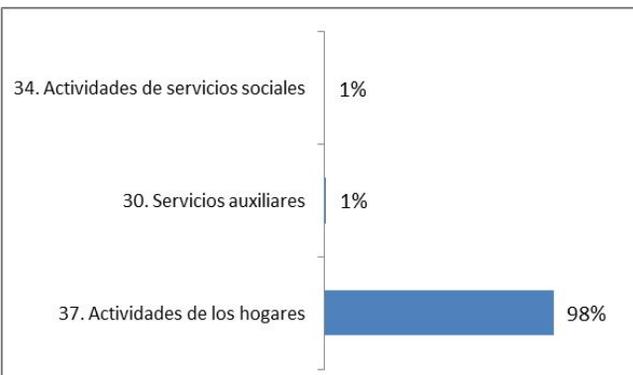
- Barrer, aspirar, pulir y lavar pisos y muebles, o limpiar ventanas y otros accesorios.
- Lavar, planchar y remendar ropa, manteles de mesa y otros textiles de uso doméstico.
- Ayudan al cuidado de niños dentro del hogar donde trabajan
- Tender camas, limpiar cuartos de baño, suministrar toallas, jabón y artículos de tocador.
- Limpiar cocinas y ayudar con el trabajo en la cocina, incluido el lado de vajillas.
- Recoger la basura, vaciar contenedores de basura y llevar el contenido a áreas de eliminación de residuos.
- Lavar y planchar ropa de cama o de vestir, tejidos y artículos similares a mano, en una lavandería u otro establecimiento.
- Lavar, a mano y con soluciones químicas, prendas de vestir, tejidos, artículos de cuero y artículos similares.



¿QUIÉNES SON?

Los y las limpiadoras y asistentes realizan diversas tareas en los hogares, hoteles, oficinas, hospitales y otros establecimientos, así como en aviones, trenes, autobuses, tranvías y vehículos similares, con el fin de mantener limpias las instalaciones, así como lavar y planchar textiles a mano.

MERCADO LABORAL ACTUAL



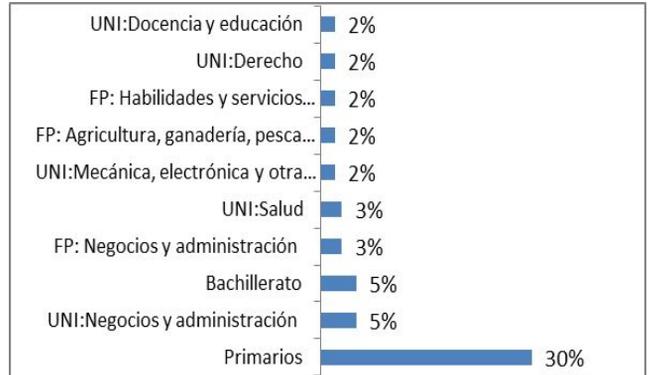
Existen en la CAE 17.394,3 empleos en esta ocupación, el 1% de los mismos ocupados por hombres y un 99% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 100% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de actividades de los hogares, servicios auxiliares, y actividades de servicios sociales.

PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, sólo un 36% presenta estudios de Bachiller o menos, un 17% presenta estudios profesionales y el 47% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, negocios y administración, salud, mecánica, electrónica y otra formación técnica, derecho, y docencia y educación.

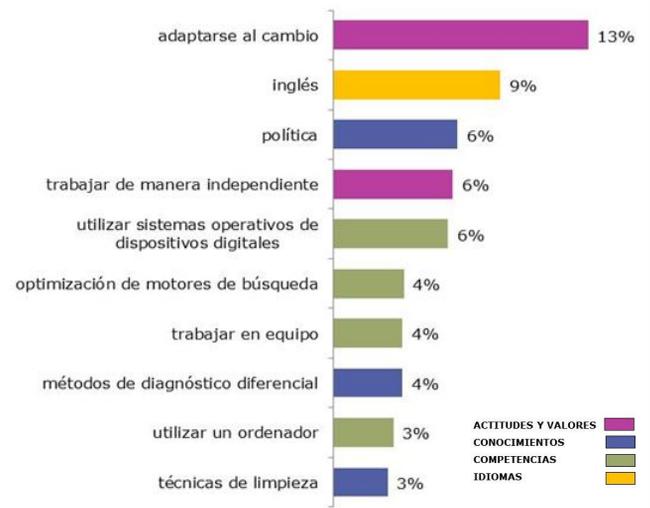


COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27



COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA



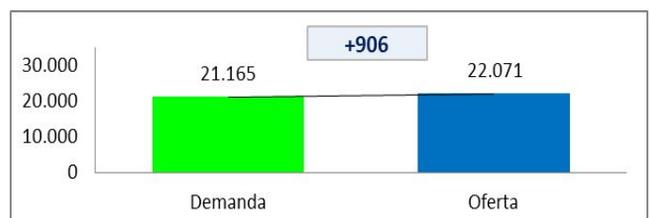
PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del -7%. A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 50,1% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

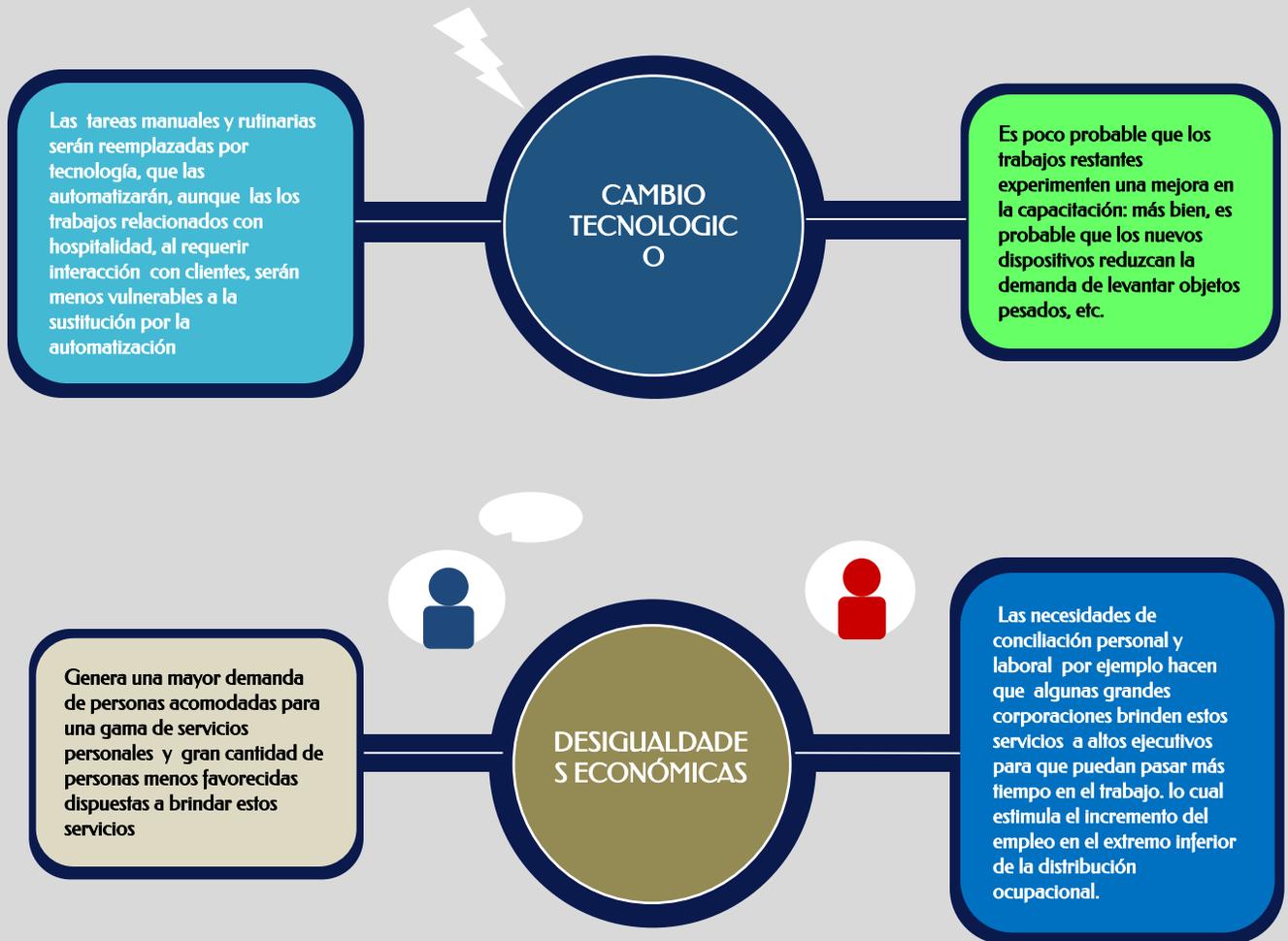
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 11.141 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un superávit total en los próximos años de 906 personas trabajadoras cualificadas.



PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Debido a que los niveles salariales son bajos y las oportunidades para el desarrollo profesional continuo y la capacitación pueden ser limitadas, existe el peligro de que las personas queden atrapadas en trabajos de baja remuneración y baja calificación en ocupaciones elementales. Las regulaciones contractuales, las condiciones de trabajo y el tiempo de trabajo también tienen implicaciones, para los trabajadores elementales; por ejemplo la flexibilidad y parcialidad en sectores afectados por fluctuaciones estacionales (trabajo de cuidado,). Acceder a oportunidades de desarrollo de habilidades. Es esencial para mejorar su empleabilidad y experimentar cierta movilidad profesional ascendente. Se puede acceder a formación para este grupo profesional a través del BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE.

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [ATH-ELE ASOCIACIÓN DE TRABAJADORAS DEL HOGAR](#)
- [FUNDACIÓN MATÍA](#)

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

- [1] Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU, 2015.
- [2] ESPING-ANDERSEN, G.: The Incomplete Revolution. Adapting to Women's New Roles. 2009
- [3] DURÁN HERAS, M.A. El trabajo no remunerado en la economía global. Madrid: Fundación BBVA. 2012.
- [4] CEDEFOP, (2016), Preparing for the Age of Robots
- [5] INTERMON OXFAM (2018): "El empleo del hogar en España equivaldría al 2,8% del PIB", en <https://www.oxfamintermon.org/es/sala-de-prensa/nota-de-prensa/si-estuviera-legalmente-remunerado-empleo-del-hogar-en-espana-equivald>