

PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

**OPORTUNIDADES Y RETOS**

**EMPLEOS 2018 EN LA CAE**

**26.395**

PERSONAS TRABAJAN  
EN ESTA OCUPACIÓN

**OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO**

4,8 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

2018 y 2030



**EVOLUCIÓN A FUTURO**

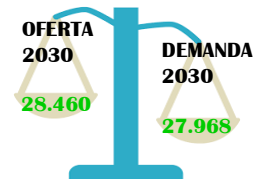


**OFERTA Y DEMANDA**

Se prevé

**DESAJUSTE POR SUPERÁVIT**

Entre la oferta y demanda de profesionales



**RETOS A FUTURO**

- CAMBIO TECNOLÓGICO BASADO EN TAREAS (TBTC)
- Globalización
- NECESIDADES CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL
- Demanda servicios personales
- ENVEJECIMIENTO

**COMPETENCIAS CLAVE**



**TAREAS**

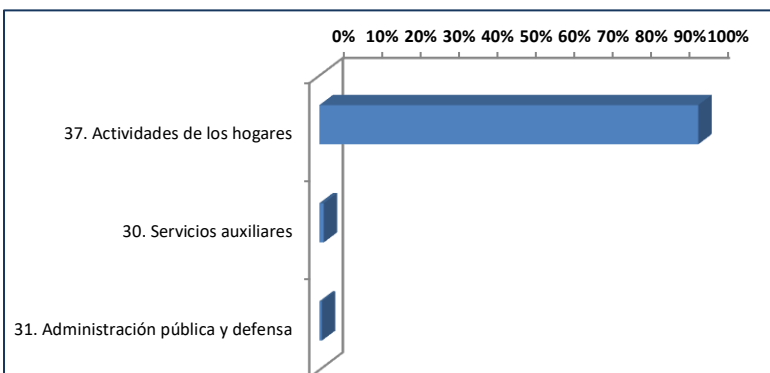
- Barrer, aspirar, pulir y lavar pisos y muebles, o limpiar ventanas y otros accesorios.
- Lavar, planchar y remendar ropa, manteles de mesa y otros textiles de uso doméstico.
- Ayudan al cuidado de niños dentro del hogar donde trabajan.
- Tender camas, limpiar cuartos de baño, suministrar toallas, jabón y artículos de tocador.
- Limpiar cocinas y ayudar con el trabajo en la cocina, incluido el lado de vajillas.
- Recoger la basura, vaciar contenedores de basura y llevar el contenido a áreas de eliminación de residuos.
- Lavar y planchar ropa de cama o de vestir, tejidos y artículos similares a mano, en una lavandería u otro establecimiento.
- Lavar, a mano y con soluciones químicas, prendas de vestir, tejidos, artículos de cuero y artículos similares.



**¿QUIÉNES SON?**

Los y las limpiadoras y asistentes realizan diversas tareas en los hogares, hoteles, oficinas, hospitales y otros establecimientos, así como en aviones, trenes, autobuses, tranvías y vehículos similares, con el fin de mantener limpias las instalaciones, así como lavar y planchar textiles a mano.

**MERCADO LABORAL ACTUAL**



Existen en la CAE 26.395 empleos en esta ocupación, el 65% de los mismos ocupados por hombres y un 35% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en 3 ramas de actividad pero el 98% de los puestos de trabajo estarían en el sector de las actividades de los hogares. El 2% restante se divide entre los servicios auxiliares y la administración pública y defensa.

PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

COMPETENCIAS REQUERIDAS

CONOCIMIENTOS

Operar y mantener equipos .

Comprender amplia gama de materiales y productos.

Conocimiento de procedimientos y normas de salud, seguridad e higiene.



HABILIDADES

Servicios al cliente y personales

Habilidades de comunicación con clientes y colegas

APTITUDES

Resistencia, empatía, ayuda, tolerancia al estrés, integridad, confianza.

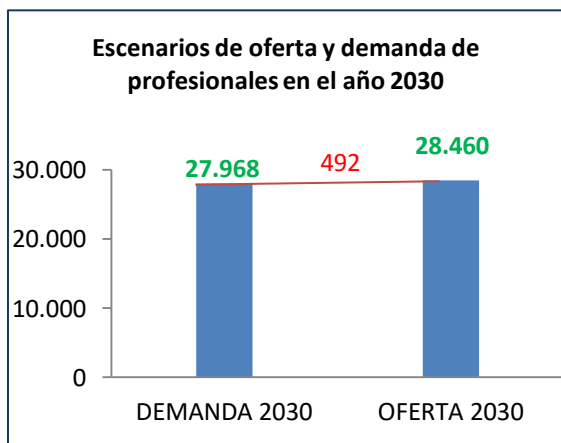
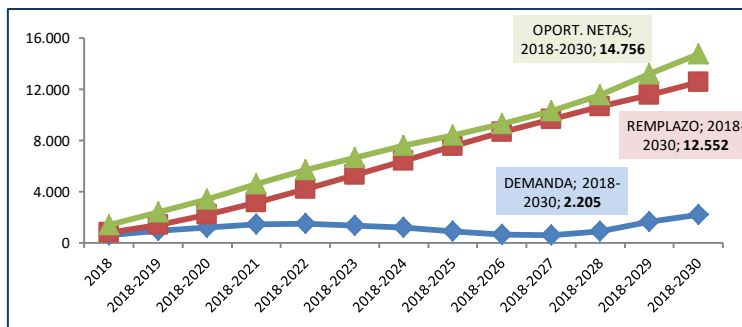
PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES  
FUTURELAN

Las proyecciones de **FUTURELAN** estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 6%.

A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 50% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 14.756 oportunidades netas de empleo.



Prácticamente el 100% de las oportunidades netas de empleo que surgirán en esta ocupación entre 2018 y 2030 se concentrarán en el sector de las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere estas oportunidades de empleo con un superávit total en los próximos años de 492 personas trabajadoras cualificadas.

PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

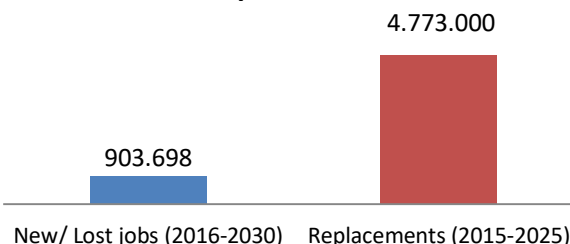
PROYECCIONES INTERNACIONALES

PROYECCIONES DE EMPLEO

Europa: El empleo de las personas en esta ocupación supone un 0,9% del total en la UE28. En base a las proyecciones del Programa **PANORAMA DE LAS CUALIFICACIONES** del Cedefop realizadas para la UE28, se espera un crecimiento del 10,98% para estas ocupaciones entre 2016 y 2030, alrededor de 900.000 nuevos puestos de trabajo. Prácticamente el 100% de las oportunidades netas de empleo que surgirán en esta ocupación entre 2018 y 2030 se concentrarán en el sector de las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico.

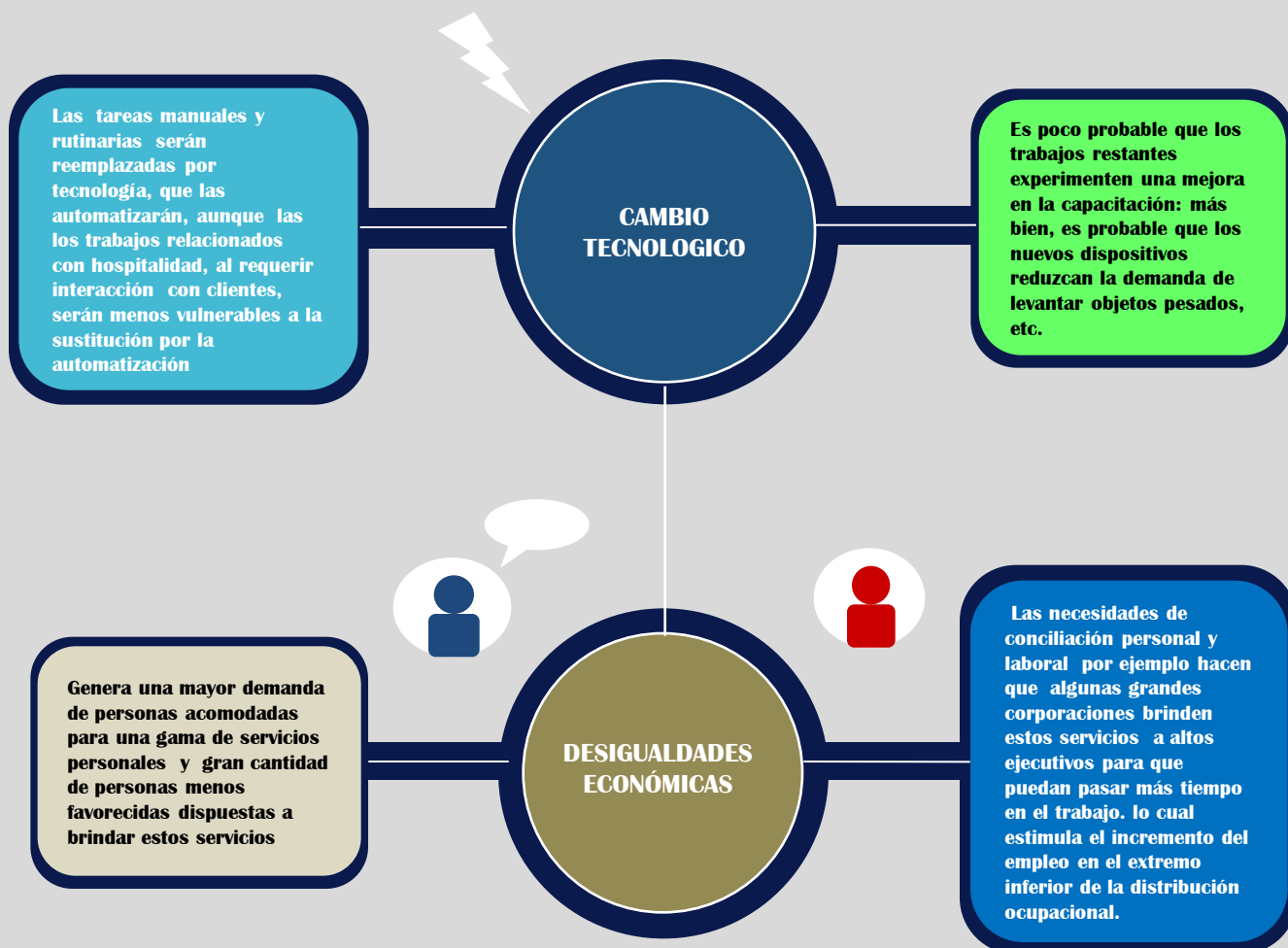
Además, alrededor de 4,7 millones de puestos de trabajo quedarán vacantes en la UE debido a la jubilación u otras razones y deberán ser reemplazados antes de 2025.

Oportunidades de empleo en Europa 2016-2030



\*Las proyecciones europeas se corresponden con el grupo 91 Cleaners and Helpers, que agrupa a las ocupaciones 91 (empleados domésticos) y 92 (otro personal de limpieza) de la CNO.

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO





## PERSONAL EMPLEADO DOMÉSTICO

### RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Debido a que los niveles salariales son bajos y las oportunidades para el desarrollo profesional continuo y la capacitación pueden ser limitadas, existe el peligro de que las personas queden atrapadas en trabajos de baja remuneración y baja calificación en ocupaciones elementales. Las regulaciones contractuales, las condiciones de trabajo y el tiempo de trabajo también tienen implicaciones, para los trabajadores elementales; por ejemplo la flexibilidad y parcialidad en sectores afectados por fluctuaciones estacionales (trabajo de cuidado,). Acceder a oportunidades de desarrollo de habilidades. Es esencial para mejorar su empleabilidad y experimentar cierta movilidad profesional ascendente. Se puede acceder a formación para este grupo profesional a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS](#) EN LA WEB DE LANBIDE.

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [ATH-ELE ASOCIACIÓN DE TRABAJADORAS DEL HOGAR](#)
- [FUNDACIÓN MATÍA](#)

### REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

[1] Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU, 2015.

[2] ESPING-ANDERSEN, G.: The Incomplete Revolution. Adapting to Women's New Roles. 2009

[3] DURÁN HERAS, M.A. El trabajo no remunerado en la economía global. Madrid: Fundación BBVA. 2012.

[4] CEDEFOP, (2016), Preparing for the Age of Robots

[5] INTERMON OXFAM ( 2018): "El empleo del hogar en España equivaldría al 2,8% del PIB", en <https://www.oxfamintermon.org/es/sala-de-prensa/nota-de-prensa/si-estuviera-legalmente-remunerado-empleo-del-hogar-en-espana-equivald>