

OTRO PERSONAL DE LIMPIEZA

**OPORTUNIDADES Y RETOS**

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

**41.129,4**

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

8,58 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

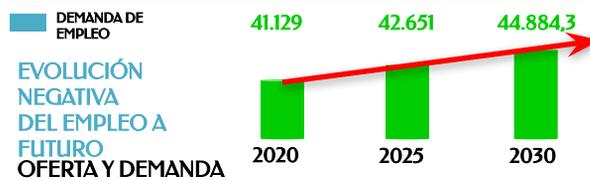
2020 y 2030



COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA



EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

DESAJUSTE POR SUPERÁVIT

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- CAMBIO TECNOLÓGICO BASADO EN TAREAS (TBTC)
- Globalización
- NECESIDADES CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL
- Demanda servicios personales
- ENVEJECIMIENTO

TAREAS

- Limpiar alfombras y tapizado de muebles utilizando máquinas de limpieza y sus accesorios.
- Seleccionar y aplicar sustancias de limpieza para eliminar manchas de las alfombras.
- Efectuar tratamiento a alfombras utilizando productos químicos, como antimanchas y desodorantes.
- Limpiar paredes de piedra, superficies de metal y fachadas, utilizando limpiadores de agua de alta presión y disolventes.
- Ayudar en la preparación de las comidas .
- Limpieza de la cocina, lavado y limpieza de automóviles y ventanas, lavado y planchado de ropa y tejidos a mano.
- Comprar alimentos y diversos artículos de uso doméstico.



¿QUIÉNES SON?

Los y las limpiadoras y asistentes realizan diversas tareas en los hogares, hoteles, oficinas, hospitales y otros establecimientos, así como en aviones, trenes, autobuses, tranvías y vehículos similares, con el fin de mantener limpias las instalaciones, así como lavar y planchar textiles a mano.

**MERCADO LABORAL ACTUAL**



Existen en la CAE 41.129,4 empleos en esta ocupación, el 17% de los mismos ocupados por hombres y un 83% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 96% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de servicios auxiliares, hostelería, educación, otros servicios, comercio; reparación de vehículos, actividades de servicios sociales, administración pública y defensa, actividades sanitarias, y actividades recreativas y culturales.

**OTRO PERSONAL DE LIMPIEZA**

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 53% presenta estudios de Bachiller o menos, un 28% presenta estudios profesionales y el 19% restante presenta estudios universitarios.

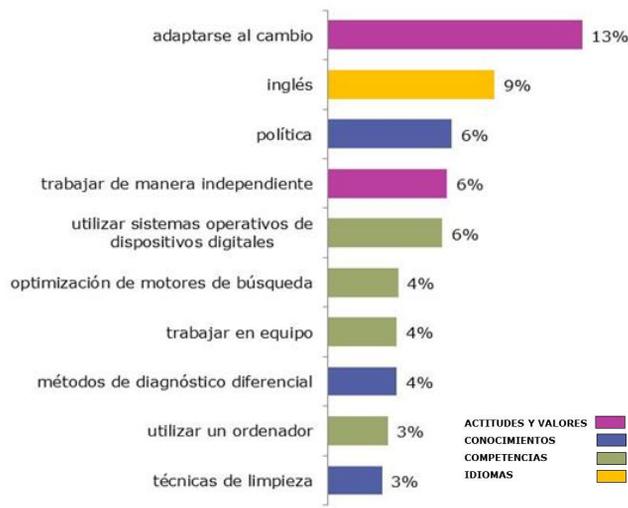


**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27**



**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA**



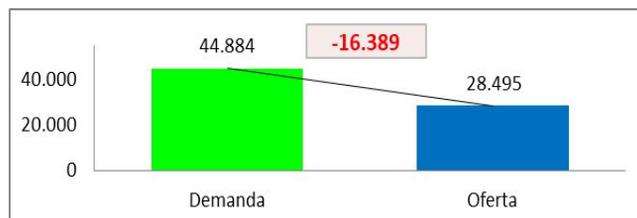
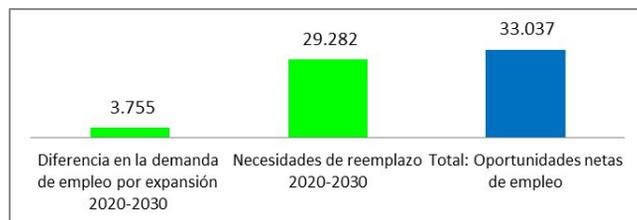
**PROYECCIONES DE EMPLEO**

**PROYECCIONES FUTURELAN**

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 9%. A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 85,8% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

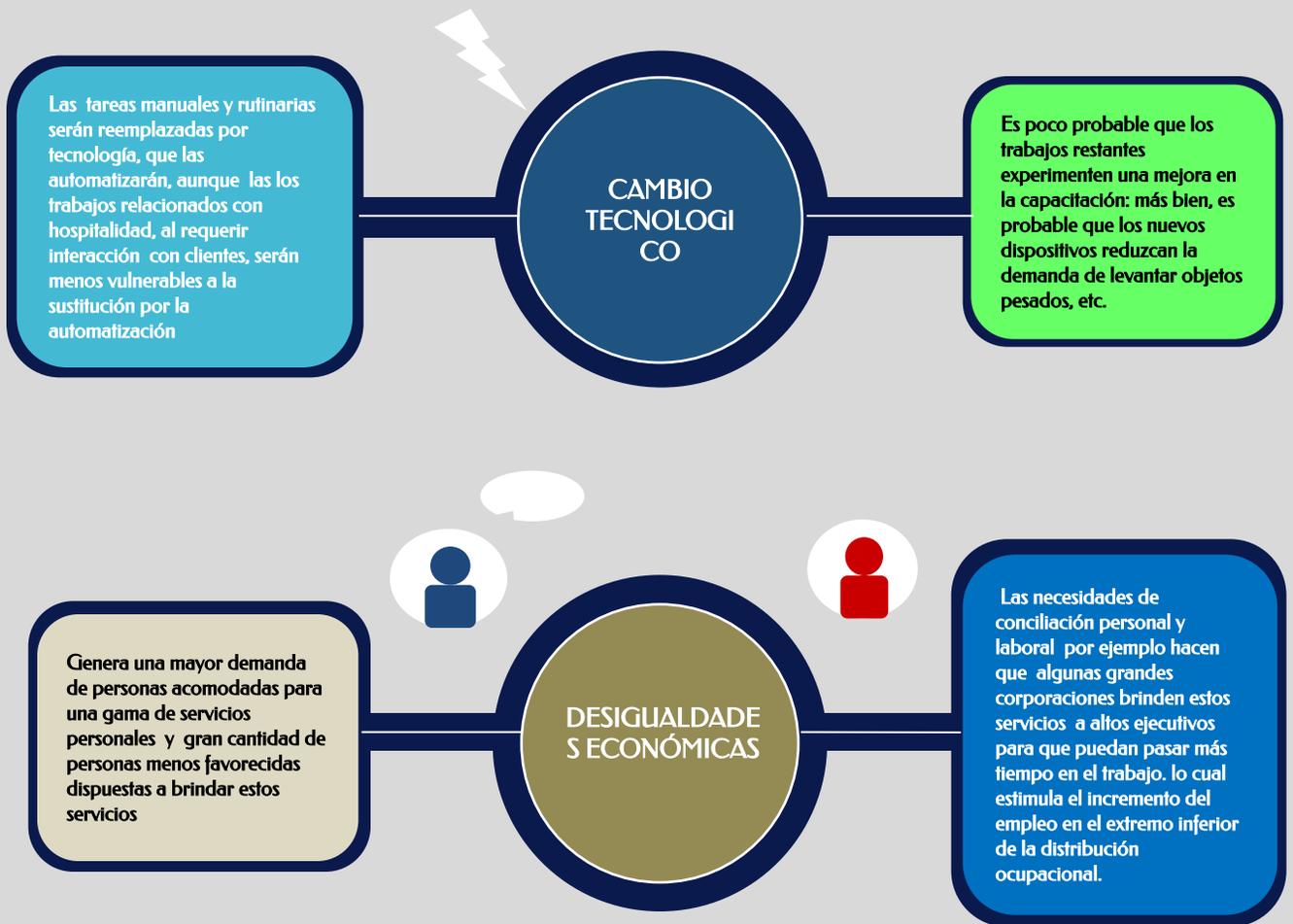
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 33.037 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un déficit total en los próximos años de -16.389 personas trabajadoras cualificadas.



OTRO PERSONAL DE LIMPIEZA

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO





## OTRO PERSONAL DE LIMPIEZA

### RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Debido a que los niveles salariales son bajos y las oportunidades para el desarrollo profesional continuo y la capacitación pueden ser limitadas, existe el peligro de que las personas queden atrapadas en trabajos de baja remuneración y baja calificación en ocupaciones elementales. Las regulaciones contractuales, las condiciones de trabajo y el tiempo de trabajo también tienen implicaciones, para los trabajadores elementales; por ejemplo la flexibilidad y parcialidad en sectores afectados por fluctuaciones estacionales (trabajo de cuidado). Acceder a oportunidades de desarrollo de habilidades. Es esencial para mejorar su empleabilidad y experimentar cierta movilidad profesional ascendente. Se puede acceder a formación para este grupo profesional a través del BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE.

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [ATH-ELE ASOCIACIÓN DE TRABAJADORAS DEL HOGAR](#)
- [FUNDACIÓN MATÍA](#)
- [ASOC. PROFESIONAL DE EMPRESARIOS DE LIMPIEZA DE BIZKAIA - ASELBI](#)

### REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

[1] STENMARCK, A., JENSEN, C., QUESTED, T. y MOATES, G. (2016). Estimates of European Food Waste Levels. European Commission.

[2] CEDEFOP, (2016), Preparing for the Age of Robots

[3] DURÁN HERAS, M.A. El trabajo no remunerado en la economía global. Madrid: Fundación BBVA. 2012.

[4] CEDEFOP, (2016), Preparing for the Age of Robots

[5] Tres tendencias y oportunidades clave para la industria de la limpieza, en <http://www.limpiezainform.com/noticias-2/tres-tendencias-y-oportunidades-clave-para-la-industria-de-la-limpieza/>