

PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE LA MINERÍA

OPORTUNIDADES Y RETOS

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

3.532,6

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

9,03 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas



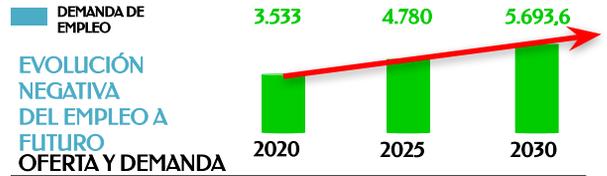
ENTRE

2020 y 2030

COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA



EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

DESAJUSTE POR SUPERÁVIT

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- MAQUINARIA AVANZADA Y ROBÓTICA
- Globalización e internacionalización
- EVOLUCIÓN TECNOLÓGICA BASADA EN TAREAS (TBTC)
- Evolución demanda consumidores
- REGULACION UE Y NACIONAL
- Envejecimiento fuerza laboral

TAREAS

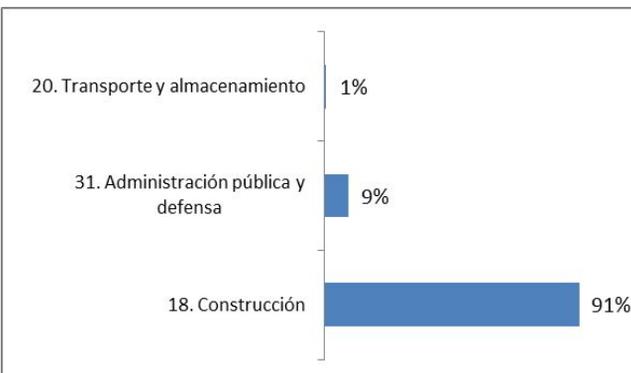
- Limpiar ladrillos utilizados en la construcción y realizar otras tareas simples en sitios de demolición.
- Mezclar, verter y esparcir materiales, tales como hormigón, yeso y mortero
- Cavar y rellenar hoyos y zanjas, utilizando herramientas manuales.
- Esparcir arena, tierra, grava y materiales análogos.
- Cargar y descargar materiales y equipos de construcción para transportarlos en las obras.
- Cortar y triturar rocas y superficies de hormigón y asfalto mediante taladradora.
- Dar asistencia a mineros y trabajadores de canteras en la manutención de maquinaria de minas y canteras, así como el equipamiento e instalaciones en las mismas.
- Remover los soportes usados en túneles de minas o canteras en desuso.
- Remover residuos y materiales en uso y equipos de áreas de trabajo después que se hayan realizado las actividades de extracción y limpiar restos de rocas y minerales.



¿QUIÉNES SON?

Los peones de minería, construcción, fabricación y transporte realizan tareas manuales rutinarias en las operaciones de minería y canteras, ingeniería civil, construcción, fabricación, transporte y almacenamiento.

MERCADO LABORAL ACTUAL



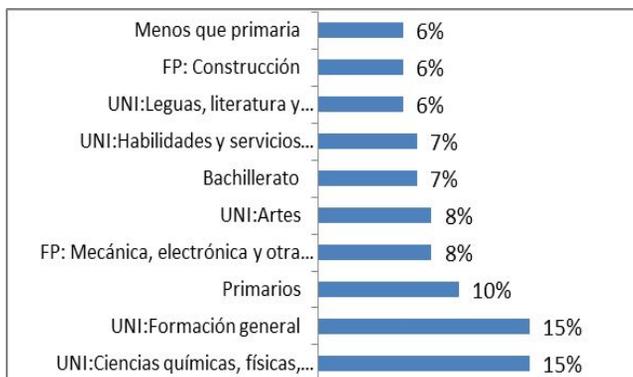
Existen en la CAE 3.532,6 empleos en esta ocupación, el 100% de los mismos ocupados por hombres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 100% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de construcción, administración pública y defensa, y transporte y almacenamiento.

PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE LA MINERÍA

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 23% presenta estudios de Bachiller o menos, un 26% presenta estudios profesionales y el 51% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, ciencias químicas, físicas, geológicas y matemáticas, formación general, artes, habilidades y servicios personales, y lenguas, literatura y humanidades.

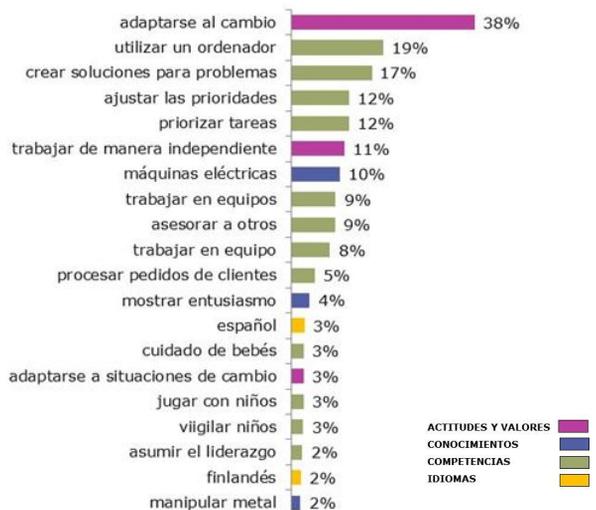


COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27



COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA



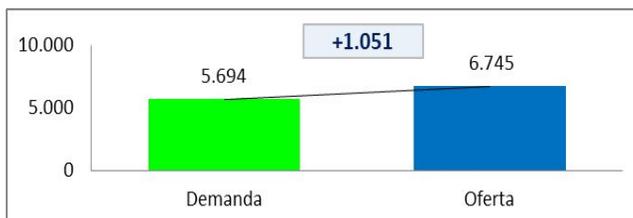
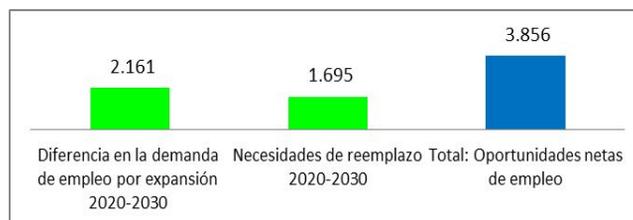
PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES FUTURELAN

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 61%. A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 90,3% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 3.856 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un superávit total en los próximos años de 1.051 personas trabajadoras cualificadas.



PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE LA MINERÍA

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO

Nuevas prácticas emergentes cambiarán el panorama del sector. Los/as trabajadores/as deben estar cualificados para aprovechar las oportunidades de desarrollo profesional utilizando nuevos equipos basados en las TIC, como vehículos controlados a distancia y herramientas inteligentes.

AVANCES
TECNOLÓGICOS

Nuevas técnicas surgen como el modelado de información de Construcción (BIM), utilizado para diseñar y gestionar proyectos de construcción. Además la construcción de edificios muy altos (VTB) requerirá de habilidades especializadas como la ingeniería de la construcción extrema o nuevas formas de construir con grúas.

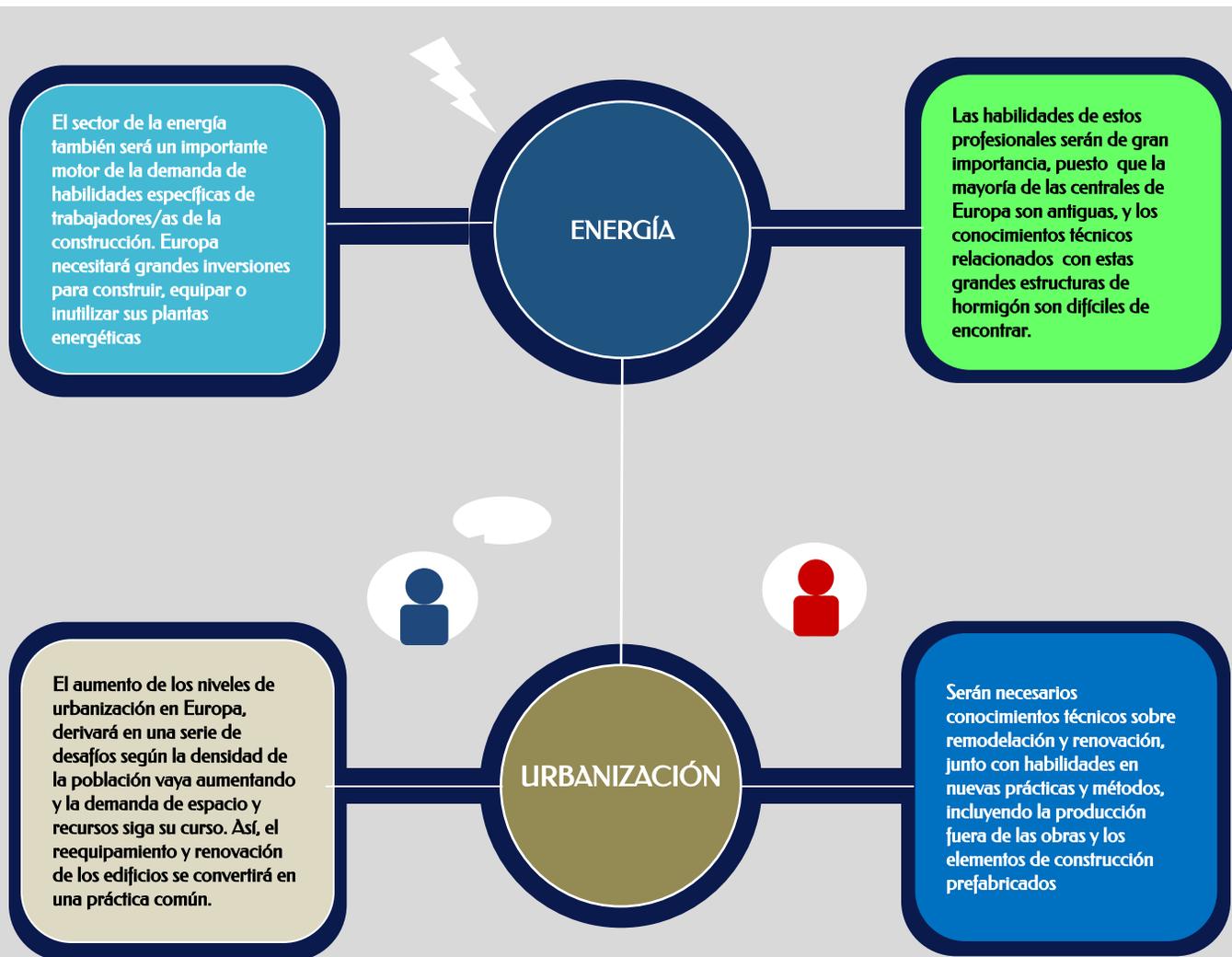
El desarrollo de edificios "verdes" y la gestión sostenible derivarán en la aplicación de nuevas prácticas, materiales, nuevos métodos y nueva tecnología

CAMBIO
CLIMÁTICO

Estos profesionales deberán tener aptitudes para trabajar con nuevos materiales y técnicas "verdes". También deberán poseer capacidades matemáticas y analíticas para establecer las estrategias y los objetivos necesarios para minimizar la producción de residuos.

PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE LA MINERÍA

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE LA MINERÍA
RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS

Debido a que los salarios son bajos y las oportunidades para el desarrollo profesional continuo y formación pueden ser limitados, existe el peligro de que las personas queden atrapadas en el trabajo poco cualificado en ocupaciones elementales. El desafío es mejorar la empleabilidad de estas personas de modo que tengan la oportunidad de experimentar una cierta movilidad ocupacional ascendente. Los trabajos elementales, especialmente en el primer sector (agricultura y pesca), tienen bajos requerimientos de habilidades o niveles de estudios.

Una gran parte de estos trabajadores son personas migrantes, con escasos recursos que carecen de habilidades lingüísticas del idioma hablado en el país anfitrión y pueden tener baja cualificación, o tener una alta cualificación pero sin documentación que lo demuestre.

Por lo que el desarrollo de sus habilidades mejorará su integración en la sociedades locales y su productividad. Se puede acceder a esta formación para trabajadores/as agrícolas a través del BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE.

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE EXPLOTACIÓN DE CANTERAS DE BIZKAIA (ASECABI)
- FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN PAÍS VASCO
- ASCOBI- ASOCIACIÓN DE CONSTRUCTORES Y PROMOTORES DE BIZKAIA

REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS

[1] Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low carbon world”, commissioned and funded by UNEP, as part of the joint UNEP, ILO, IOE, ITUC, September 2008

[2] La Fabricación Aditiva, el Futuro del Sector de la Construcción, en <https://ada3ds.com/blog-noticias-interes/fabricacion-aditiva-futuro-sector-construccion/>

[3] WORLD ECONOMIC FORUM (2016): Shaping the Future of Construction A Breakthrough in Mindset and Technology

[4] Ellen MacArthur Foundation. (2014). Towards the Circular Economy: Accelerating the scale-up across global supply chains.

[5] The Boston Consulting Group. (2016a). Digital in Engineering & Construction: The Transformative Power of Building Information Modeling. Boston: Boston Consulting Group

[6] APLICA (2018). El futuro del sector de materiales de construcción

[7] Expansion (17/07/2018), El sector de la construcción aborda su propia transformación digital, en <http://www.expansion.com/empresas/inmobiliario/2018/07/17/5b4cf77de5fdea603f8b471e.html>