

PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA

**OPORTUNIDADES Y RETOS**

**EMPLEOS 2018 EN LA CAE**

**4.371**

PERSONAS TRABAJAN  
EN ESTA OCUPACIÓN

**OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO**

**6 DE CADA 10 PERSONAS**

Deberán ser reemplazadas

ENTRE

2018 y 2030



**EVOLUCIÓN A FUTURO**

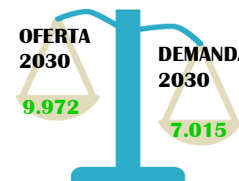


**OFERTA Y DEMANDA**

Se prevé

**DESAJUSTE POR SUPERÁVIT**

Entre la oferta y demanda de profesionales



**RETOS A FUTURO**

- MAQUINARIA AVANZADA Y ROBÓTICA
- Globalización e internacionalización
- EVOLUCIÓN TECNOLÓGICA BASADA EN TAREAS (TBTC)
- Evolución demanda consumidores
- REGULACION UE Y NACIONAL
- Envejecimiento fuerza laboral

**COMPETENCIAS CLAVE**



**TAREAS**

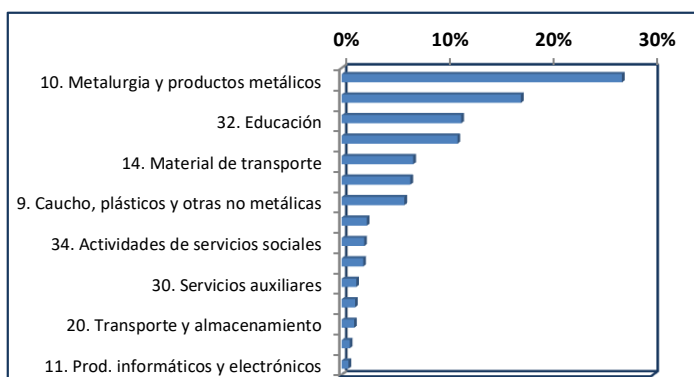
- Pesar, retractilar, cerrar y embalar manualmente materiales y varios productos.
- Llenar a mano frascos, latas, cajas y otros recipientes con productos.
- Rotular a mano productos, envases y varios recipientes.
- Transportar bienes, materiales, equipos, u otros objetos a la zona de trabajo, y retirar las piezas acabadas.
- Cargar y descargar vehículos, camiones y vagonetas.
- Liberar las máquinas en caso de quedar bloqueadas y limpiar las máquinas, equipos y herramientas.
- Clasificar y separar a mano productos acabados o componentes.



**¿QUIÉNES SON?**

Los peones de minería, construcción, fabricación y transporte realizan tareas manuales rutinarias en las operaciones de minería y canteras, ingeniería civil, construcción, fabricación, transporte y almacenamiento.

**MERCADO LABORAL ACTUAL**



Existen en la CAE 4.371 empleos en esta ocupación, el 56% de los mismos ocupados por hombres y un 44% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en 15 ramas de actividad pero cerca del 70% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de metalurgia y productos metálicos, comercio y reparación de vehículos, educación y la industria alimentaria, bebidas y tabaco. El 30% de los puestos restantes se divide en 11 ramas de actividad, donde destacarían material de transporte, y suministro de agua y saneamientos.

PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA

**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

**CONOCIMIENTOS**

Uso y mantenimiento de robots

Nuevas métodos de producción orgánica

Conocimiento de la evolución reglamentaria

Prácticas sostenibles y uso eficiente de recurso

Gestión de datos

**COMPETENCIAS TÉCNOLÓGICAS**

Uso de herramientas y dispositivos tecnológicos de análisis y medición.

**HABILIDADES**

Habilidades técnicas del sector y transversales para adaptarse a cambios de procesos de producción

Habilidades de planificación de la sucesión y capacidad de comunicar información técnica y determinar áreas de mejora

Capacidad de gestión de los impactos ambientales

**APTITUDES**

Visión para los negocios, escucha y comunicación, cooperación.

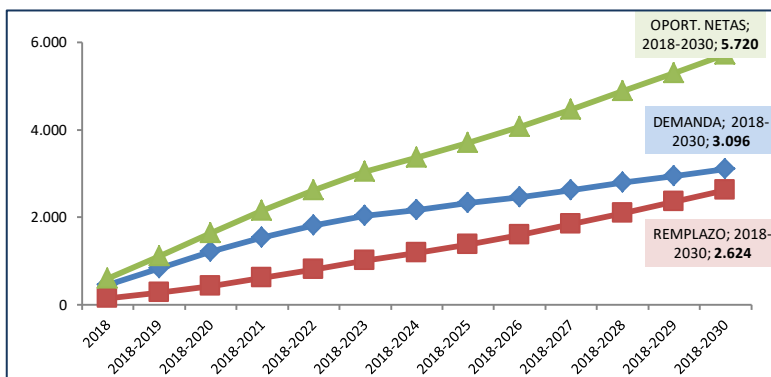
**PROYECCIONES FUTURELAN**

Las proyecciones de **FUTURELAN** estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del 60%.

A su vez, las necesidades de replazo van a ser muy importantes, con cerca del 60% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 5.720 oportunidades netas de empleo.

**PROYECCIONES DE EMPLEO**



Alrededor del 100% de las oportunidades netas de empleo que surgirán en esta ocupación entre 2018 y 2030 se concentrarán en el sector de la industria manufacturera, destacando sobre todo el sector de la metalurgia y los productos metálicos.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere estas oportunidades de empleo con un superávit total en los próximos años de 2.957 personas trabajadoras cualificadas.

PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA

PROYECCIONES DE EMPLEO

PROYECCIONES INTERNACIONALES

Europa: El empleo de las personas en esta ocupación supone un 0,7% del total en la UE28. En base a las proyecciones del Programa **PANORAMA DE LAS CUALIFICACIONES** del Cedefop realizadas para la UE28, se espera un crecimiento del 22,16% para estas ocupaciones entre 2016 y 2030, alrededor de 1,3 millones de nuevos puestos de trabajo. Alrededor del 100% de las oportunidades netas de empleo que surgirán en esta ocupación entre 2018 y 2030 se concentrarán en el sector de la industria manufacturera, destacando sobre todo el sector de la metalurgia y los productos metálicos.

Además, alrededor de 2 millones de puestos de trabajo quedarán vacantes en la UE debido a la jubilación u otras razones y deberán ser remplazados antes de 2025.

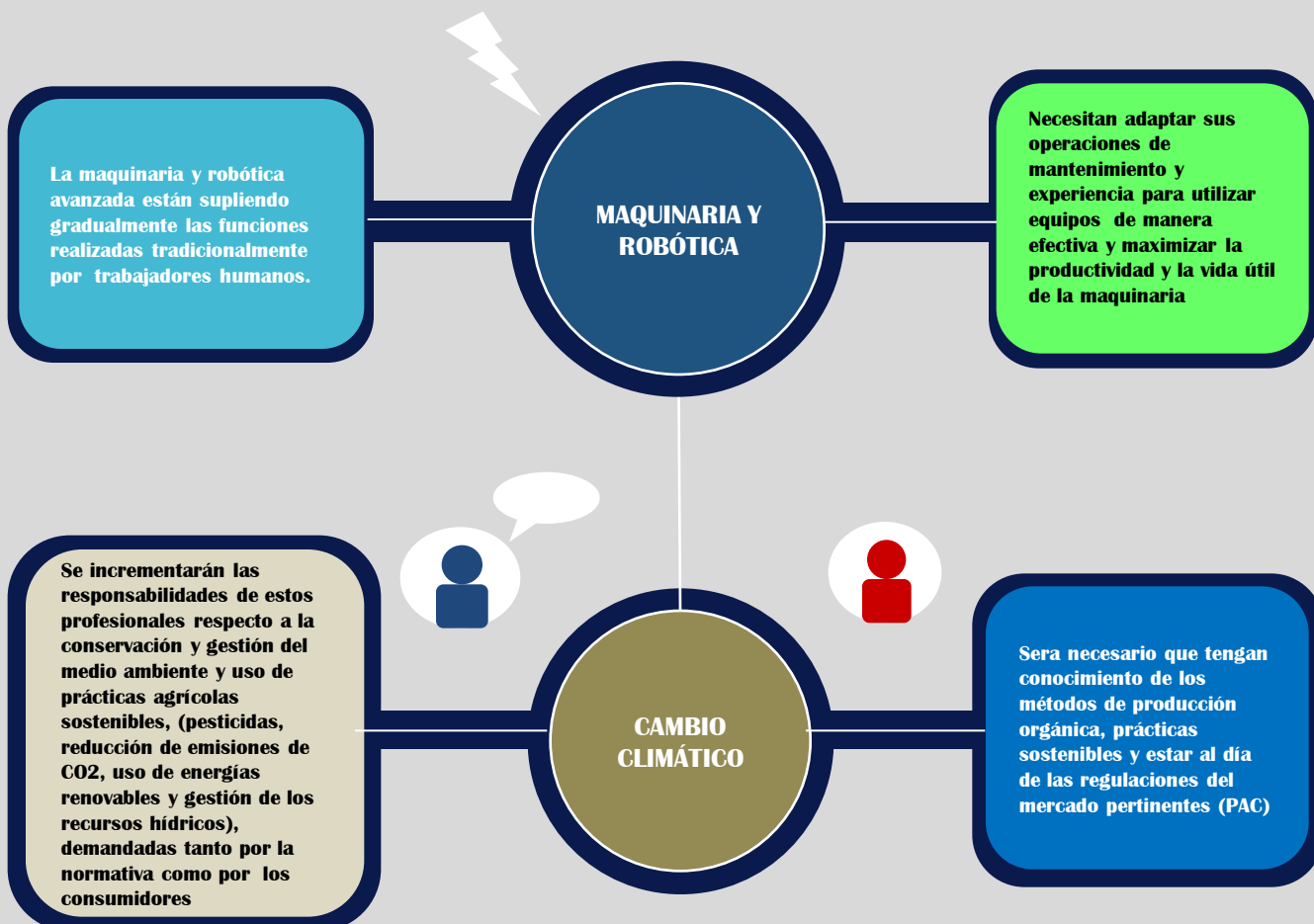
Oportunidades de empleo en Europa 2016-2030



New/ Lost jobs (2016-2030) Replacements (2015-2025)

\*Las proyecciones europeas se corresponden con el grupo 93 *Labourers in mining, construction, manufacturing and transport*, que agrupa a las ocupaciones 96 (peones de la construcción y de la minería), 97 (peones de las industrias manufactureras) y 98 (peones del transporte, descargadores y reponedores) de la CNO.

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



PEONES DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA

**FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO**



**RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS**

Debido a que los salarios son bajos y las oportunidades para el desarrollo profesional continuo y formación pueden ser limitados, existe el peligro de que las personas queden atrapadas en el trabajo poco cualificado en ocupaciones elementales. El desafío es mejorar la empleabilidad de estas personas de modo que tengan la oportunidad de experimentar una cierta movilidad ocupacional ascendente. Los trabajos elementales, especialmente en el primer sector (agricultura y pesca), tienen bajos requerimientos de habilidades o niveles de estudios.

Una gran parte de estos trabajadores son personas migrantes, con escasos recursos que carecen de habilidades lingüísticas del idioma hablado en el país anfitrión y pueden tener baja cualificación, o tener una alta cualificación pero sin documentación que lo demuestre.

Por lo que el desarrollo de sus habilidades mejorará su integración en la sociedades locales y su productividad. Se puede acceder a esta formación para trabajadores/as agrícolas a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [ASOCIACIÓN DE ARTES GRÁFICAS DE VIZCAYA](#)
- [HABIC ASOCIACIÓN CLUSTER DEL SECTOR DEL EQUIPAMIENTO, MADERA Y DISEÑO DE EUSKADI](#)
- [ASOCIACIÓN DE FUNDIDORES DEL PAÍS VASCO Y NAVARRA -FEAF-](#)

PEONES DE LA CONSTRUCCIÓN Y DE LA MINERÍA

**REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS**

- [1] **Advanced manufacturing's impact on the global economy** , General Electric, 2018
- [2] **BOWLES, J. (2014). The Computerisation of European Jobs – Who Will Win and Who Will Lose from the Impact of New Technology onto Old Areas of Employment?**. Bruegel blog. Disponible en: <http://bruegel.org/2014/07/the-computerisation-of-european-jobs/>
- [3] **Agarwal, R, Chandrasekaran, S & Sridhar, M 2016 Imagining construction's digital future**, Capital Projects and Infrastructure June, McKinsey Productivity Sciences Center, Singapore
- [4] **El 85% de las empresas constructoras no ha desplegado aún en obra la metodología BIM**, en: <https://ibermatica.com/85-las-empresas-constructoras-no-ha-desplegado-aun-obra-la-metodologia-bim/>
- [5] **CIC Network. Fabricación avanzada: algunas tendencias globales** , Uriarte, L. y Alzaga , A
- [6] **Frost & Sullivan (2015). Industry 4.0 Business Ecosystem – Decoding the New Normal. Demystifying the Emerging Industrial Paradigm and Evolving Business cases for the Future of Manufacturing**