

PEONES DEL TRANSPORTE, DESCARGADORES Y REPONEDORES

**OPORTUNIDADES Y RETOS**

EMPLEOS 2020 EN LA CAE

**8.445,8**

PERSONAS TRABAJAN EN ESTA OCUPACIÓN

OPORTUNIDADES DE REEMPLAZO

5,06 DE CADA 10 PERSONAS

Deberán ser reemplazadas



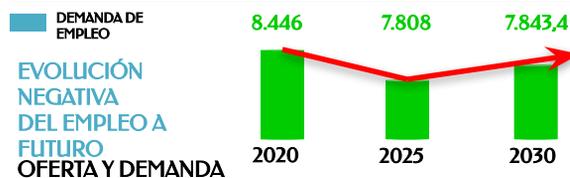
ENTRE

2020 y 2030

COMPETENCIAS CLAVE: LAS 10 MAS DEMANDADAS DE EUROPA



EVOLUCIÓN A FUTURO



EVOLUCIÓN NEGATIVA DEL EMPLEO A FUTURO OFERTA Y DEMANDA

Se prevé

DESAJUSTE POR SUPERÁVIT

Entre la oferta y demanda de profesionales



RETOS A FUTURO

- MAQUINARIA AVANZADA Y ROBÓTICA
- Globalización e internacionalización
- EVOLUCIÓN TECNOLÓGICA BASADA EN TAREAS (TBTC)
- Evolución demanda consumidores
- REGULACION UE Y NACIONAL
- Envejecimiento fuerza laboral

TAREAS

- Cargar y descargar mercaderías, o asistir a pasajeros para que se suban y bajen del vehículo.
- Mover vehículos en la dirección deseada respetando el tráfico y las leyes de tráfico.
- Inspeccionar los componentes del vehículo para ver si hay daños o desgaste.
- Mantener el vehículo y realizar reparaciones menores e instalar repuestos
- Colocar arneses a los animales, para luego engancharlos a los vehículos para su transporte.
- Llevar los animales en la dirección deseada siguiendo el reglamento de tránsito.
- Empacar muebles, máquinas, electrodomésticos u otros artículos del hogar y la oficina, para luego ser transportados a otro lugar.
- Transportar artículos de camionetas, camiones, vagones de tren, barcos o aviones.
- Cargar y descargar granos, carbón y arena u otros similares poniéndolos sobre cintas transportadoras o tubos, etc.



¿QUIÉNES SON?

Los peones de minería, construcción, fabricación y transporte realizan tareas manuales rutinarias en las operaciones de minería y canteras, ingeniería civil, construcción, fabricación, transporte y almacenamiento.

**MERCADO LABORAL ACTUAL**



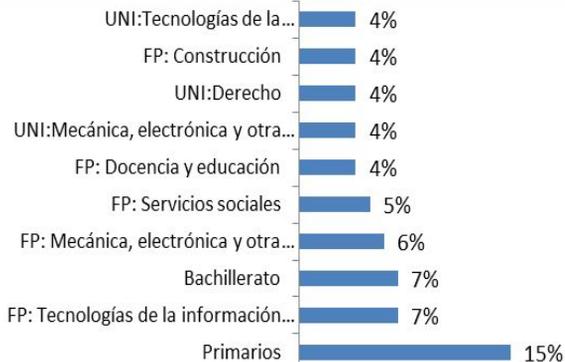
Existen en la CAE 8.445,8 empleos en esta ocupación, el 91% de los mismos ocupados por hombres y un 9% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Se encuentran representados en todas las ramas de actividad pero cerca del 98% de los puestos de trabajo estarían en los sectores de comercio; reparación de vehículos, transporte y almacenamiento, metalurgia y productos metálicos, maquinaria y equipo, servicios auxiliares, industrias alimentarias, bebidas, tabaco, industria química/productos farmacéuticos, material de transporte, y otros servicios.

**PEONES DEL TRANSPORTE, DESCARGADORES Y REPONEDORES**

En cuanto a su distribución por niveles de cualificación, un 23% presenta estudios de Bachiller o menos, un 46% presenta estudios profesionales y el 31% restante presenta estudios universitarios.

Las ramas de conocimiento con mayor peso son, a nivel universitario, mecánica, electrónica y otra formación técnica, derecho, y tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC).



**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN UE 27**



**COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS EN ESPAÑA**



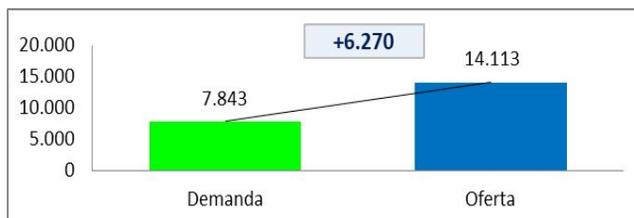
**PROYECCIONES DE EMPLEO**

**PROYECCIONES FUTURELAN**

Las proyecciones de FUTURELAN estiman una evolución positiva a 2030 por expansión de la demanda, con un crecimiento respecto al volumen actual de empleo del -7%. A su vez, las necesidades de remplazo van a ser muy importantes, con cerca del 50,6% de las personas que trabajan actualmente en estas profesiones que se jubilarán en los próximos años.

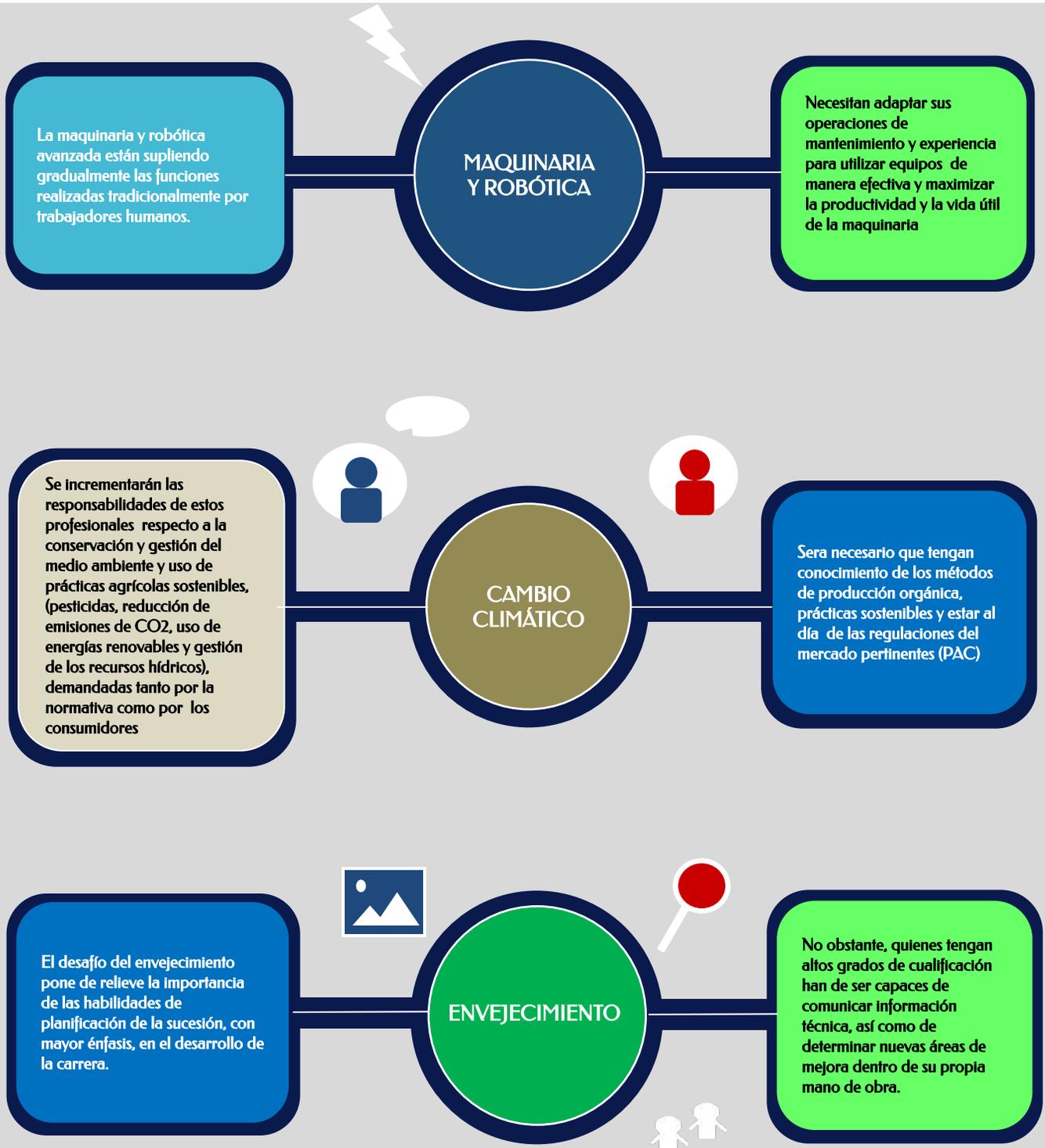
Derivado tanto del crecimiento como de las necesidades de relevo, se estima, que en algo más de una década, se generarán 2.406 oportunidades netas de empleo.

Por otro lado, se estima que la oferta de profesionales en el año 2030 supere la demanda de profesionales con un superávit total en los próximos años de 6.270 personas trabajadoras cualificadas.



PEONES DEL TRANSPORTE, DESCARGADORES Y REPONEDORES

FACTORES DE CAMBIO Y COMPETENCIAS A FUTURO



**PEONES DEL TRANSPORTE, DESCARGADORES Y REPONEDORES**
**RESPUESTA A ESTOS DESAFÍOS**

Debido a que los salarios son bajos y las oportunidades para el desarrollo profesional continuo y formación pueden ser limitados, existe el peligro de que las personas queden atrapadas en el trabajo poco cualificado en ocupaciones elementales. El desafío es mejorar la empleabilidad de estas personas de modo que tengan la oportunidad de experimentar una cierta movilidad ocupacional ascendente. Los trabajos elementales, especialmente en el primer sector (agricultura y pesca), tienen bajos requerimientos de habilidades o niveles de estudios.

Una gran parte de estos trabajadores son personas migrantes, con escasos recursos que carecen de habilidades lingüísticas del idioma hablado en el país anfitrión y pueden tener baja cualificación, o tener una alta cualificación pero sin documentación que lo demuestre.

Por lo que el desarrollo de sus habilidades mejorará su integración en la sociedades locales y su productividad. Se puede acceder a esta formación para trabajadores/as agrícolas a través del [BUSCADOR DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN LA WEB DE LANBIDE](#).

Otros programas de apoyo a la mejora de las competencias se desarrollan directamente desde las asociaciones profesionales relacionadas:

- [CLUSTER DE MOVILIDAD Y LOGÍSTICA, MLC ITS EUSKADI](#)
- [FUNDACIÓN INSTITUTO DE TRANSPORTE Y COMERCIO](#)
- [ATEIA. ASOCIACIÓN DE TRANSITARIOS PARA LA LOGÍSTICA Y EL TRANSPORTE Gipuzkoa](#)
- [ASOC. EMPRESARIAL DE TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA DE BIZKAIA-ASETRAVI](#)

**REFERENCIAS Y LINKS DE INTERÉS**

[1] BOWLES, J. (2014). The Computerisation of European Jobs – Who Will Win and Who Will Lose from the Impact of New Technology onto Old Areas of Employment?. Bruegel blog. Disponible en: <http://bruegel.org/2014/07/the-computerisation-of-european-jobs/>

[2] Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low carbon world”, commissioned and funded by UNEP, as part of the joint UNEP, ILO, IOE, ITUC, September 2008

[3] Un estudio de DHL revela estrategias logísticas claves para la última milla, en <https://www.analitica.com/noti-tips/dhl-estrategias-logisticas-ultima-milla/>

[4] CINCO DÍAS 2018 prevé que la “movilidad como servicio” se imponga, tras triunfar el modelo en la industria del software, en: [https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/12/26/companias/1545852151\\_147401.html](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/12/26/companias/1545852151_147401.html)

[5] NEXOTRANS, 2018. “El vehículo del futuro no solo será eléctrico, también será inteligente, en <http://www.nexotrans.com/noticia/92578/el-vehiculo-del-futuro-no-solo-sera-electrico-tambien-sera-inteligente.html>

[6] Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low carbon world”, commissioned and funded by UNEP, as part of the joint UNEP, ILO, IOE, ITUC, September 2008